



**«БУМЕРАНГ» ВЕРНУЛСЯ С ПОБЕДОЙ**

Команда поддержки изменений «Бумеранг» РФЯЦ-ВНИИЭФ получила Благодарность генерального директора Госкорпорации «Росатом» — *стр. 2*

**НАУЧНЫЙ ТАНДЕМ**

В конце прошлого года пятеро молодых сотрудников ВНИИЭФ и их научных руководителей стали лауреатами ежегодного открытого конкурса по присуждению премий Госкорпорации «Росатом» — *стр. 2*

**ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ**

25 декабря состоялась итоговая пресс-конференция руководителей ядерного центра — *стр. 3*

**ИНТЕГРАЦИЯ**

С 29 декабря 2017 года НИИИС им.Ю.Е.Седакова стал структурным подразделением РФЯЦ-ВНИИЭФ — *стр. 4*

**Во славу России!**

В конце уходящего года ряд сотрудников Российского федерального ядерного центра — НИИ экспериментальной физики (предприятие Госкорпорации «Росатом») получили государственные, ведомственные награды и награды РФЯЦ-ВНИИЭФ. В Кремле награды вручал первый заместитель руководителя Администрации Президента РФ Сергей Кириенко. В здании Госкорпорации «Росатом» на Большой Ордынке церемонию награждения провел генеральный директор Госкорпорации Алексей Лихачев.

ТЕКСТ: отдел медиатехнологий РФЯЦ-ВНИИЭФ. ФОТО: Надежда Ковалева

Сотрудникам ядерного центра были вручены ордена Почета и Дружбы, медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и «За заслуги в освоении атомной энергии», а также присвоены Почетные звания «Заслуженный работник атомной промышленности РФ».

В Музее ядерного оружия лучших сотрудников чествовали 28 декабря. Директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Костюков, научный руководитель ядерного центра Вячеслав Соловьев и председа-

тель профсоюзной организации Иван Никитин вручили знаки отличия «Академик И.В. Курчатов», «За заслуги перед атомной отраслью», Почетные грамоты, Благодарности и Благодарственные письма генерального директора Госкорпорации «Росатом», а также Почетные грамоты и памятные знаки РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Кроме того, общественная комиссия военно-морского флота РФ наградила коллектив РФЯЦ-ВНИИЭФ Орденом «Во-

славу флота Российского» I степени.

Поздравляя собравшихся с высокой оценкой их труда, Валентин Костюков отметил: «Провожая этот год, мы вспоминаем его как очень напряженный и в то же время результативный. Год, который дал возможность еще раз подтвердить, что ВНИИЭФ уверенно смотрит в будущее. Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом. Хочу пожелать вам и вашим близким здоровья, успехов в работе. Спасибо вам за работу!»

Напомним, что 2017-й год был насыщенным на награды. Деятельность коллектива РФЯЦ-ВНИИЭФ оценена очень высоко как на государственном уровне, так и региональном. В прошедшем году 81 сотрудник ядерного центра стал обладателем Государственных наград, восемь человек получили поощрения президента РФ, семь — премию Правительства, 867 специалистов отмечены

наградами Госкорпорации «Росатом», 84 — наградами и поощрениями региональных и муниципальных органов власти. Еще 1465 сотрудников получили награды РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Более того, академик РАН Юрий Алексеевич Трутнев стал первым в Госкорпорации «Росатом» полным кавалером ордена «За заслуги перед Отечеством».

Директор департамента оценки и развития персонала РФЯЦ-ВНИИЭФ В. Мочкаева была в числе награжденных — государственную награду ей вручали в Москве. Вера Ивановна отмечает, что для нее это было неожиданно, но очень приятно.

«Я много лет проработала в ядерном центре и очень горжусь этим. Люблю свою работу, она для меня смысл жизни. Кадровая служба — это, в первую очередь люди. А работать с людьми очень ответственно. Полученная награда ценна для меня».



**Традиционная встреча с молодежью**

27 декабря в Музее РФЯЦ-ВНИИЭФ состоялась традиционная, десятая, встреча директора ядерного центра Валентина Костюкова с молодежью предприятия. В этот раз мероприятие проводилось в новом формате. Во-первых, организаторы

изменили место проведения, во-вторых, программу вечера.

С докладом об итогах года и перспективах градообразующего предприятия выступил Валентин Костюков. Он подчеркнул особую важность работы с молодежью. «За молодыми лидерами — будущее предприятия, города и страны. Приоритеты ВНИИЭФ основываются на развитии потенциала молодежи и всестороннем поощрении их самых амбициозных задач». Председатель СМУиС

Евгений Забавин и председатель комиссии по работе с молодежью при профкоме РФЯЦ-ВНИИЭФ Светлана Чижикова представили собравшимся отчет о работе своих структур. В декабре текущего года в Госкорпорации «Росатом» состоялся первый слет молодежных лидеров «Росатома», где присутствовали и молодые специалисты ядерного центра. Главный специалист департамента ИТ и управления жизненным циклом, координатор команды поддерж-

ки изменений «Бумеранг» Ольга Шадиева представила презентацию, в которой рассказала о работе в рамках этого проекта. Ведущий инженер по планированию отделения тематического планирования и управления НИОКР Елена Интяпина рассказала присутствующим об участии делегации ВНИИЭФ во Всемирном фестивале молодежи в Сочи в сентябре 2017 года. Двухчасовая встреча продолжилась живым общением директора с молодыми ра-

ботниками ядерного центра. Сотрудники, в частности, интересовала программа дополнительного медицинского страхования, которая первый год реализуется на предприятии, а также вопросы жилья. «Жилье — это главное условие развития личности, воспитания подрастающего поколения. Для ВНИИЭФ это принципиально важное направление, которое мы поддерживали и будем поддерживать». В текущем году, например, решился вопрос с возможно-

стью приобретения жилья на вторичном рынке. Совет молодых ученых и специалистов РФЯЦ-ВНИИЭФ давно вынашивал эту инициативу, однако только в 2017 году удалось превратить ее в жизнь. Молодые специалисты выразили директору ядерного центра благодарность за то, что он всегда слышит молодежь и идет им навстречу. Аккордным акцентом мероприятия стала церемония награждения особо отличившихся активистов.





## «Бумеранг» вернулся с победой

**Команда поддержки изменений «Бумеранг» РФЯЦ-ВНИИЭФ получила Благодарность генерального директора Госкорпорации «Росатом» «за массовое вовлечение сотрудников в проекты улучшений предприятия». Работники ядерного центра получили высокую награду из рук Алексея Лихачева в рамках I Слета молодежных лидеров Росатома, прошедшего в конце прошлого года в Москве.**

ТЕКСТ: отдел медиатехнологий РФЯЦ-ВНИИЭФ  
ФОТО: предоставлено участниками слета

Идея создания команд поддержки изменений (КПИ), озвученная в марте 2016 года на стартовой конференции управленческого кадрового резерва (УКР) в Москве, была активно поддержана всеми участниками УКР РФЯЦ-ВНИИЭФ. Было принято единогласное решение о создании на предприятии своей КПИ. Команда нашла всемерную поддержку как

резервистов прошлых лет, так и руководства ядерного центра. Было разработано и реализовано четыре проекта, которые стали самыми массовыми среди предприятий атомной отрасли. В общей сложности в них приняли участие более тысячи человек. Первый проект — «Единое окно по реализации проектов ПСР». Его руководителем вы-

ступила главный специалист Департамента информационных технологий Ольга Шадиева. Для внутреннего портала предприятия было разработано несколько разделов. В «Стандартных операционных процедурах» содержатся шаблоны приказов, протоколов, повесток — все, что необходимо для реализации проекта ПСР. «Инструмент сейчас является виртуальным «наставником» для любого работника предприятия, — говорит Ольга. — Не нужно проходить тренинг. Если человек воспользуется этим разделом, то получит ответы практически на все вопросы при реализации ПСР-проекта».

«Библиотека лучших практик» включает описание уже реализованных проектов. В разделе «Как реализовать ПСР-проект» размещены обучающие ролики, подготовленные руководителем проектного офиса ПСР Госкорпорации «Росатом» Ириной Хоптынской.

Результатом реализации этого направления стало снижение времени документального оформления практически на 90%, а по институту был выпущен приказ о вводе стандартной операционной процедуры.

Следующее направление — «Дорожная карта профессиональных карьерных лифтов» (руководитель — ведущий инженер Департамента организационного развития и административного управления Петр Шарабанов). Были разработаны

буклет и плакаты о том, как молодые специалисты могут выстроить свой карьерный лифт. Проект занял первое место в рейтинге проектов.

Руководителем третьего направления «Ценности Госкорпорации «Росатом». Культура работы» выступил начальник управления сетевого планирования Денис Игнатов. В ядерном центре был организован конкурс для молодых специалистов «Ценности Росатома — культура работы».

«Наверное, самый значимый эффект от этого конкурса — участники показали готовность стать проводниками корпоративной культуры в своих трудовых коллективах, а также выразили желание войти в команду поддержки изменений в будущем», — говорит ведущий инженер отделения тематического планирования и управления НИОКР Елена Интяпина.

Итогом четвертого направления, руководителем которого стал начальник управления Департамента экономики и контроллинга Дмитрий Сулов, стало создание информационной базы типовых решений. Она доступна на внутреннем портале с каждого рабочего места и включает в себя библиотеку нормативных актов, разделы «Общественная жизнь» (профсоюзные лидеры подразделений, спортивная жизнь и саморазвитие) и «Рабочие вопросы», касающиеся компьютеризации, обучения, пропусков, телефонизации, транспорта и др. За пер-

вый месяц база набрала более тысячи обращений пользователей. А в общей сложности за три месяца с момента издания приказа о внедрении СОП разделы всех четырех направлений посетили 3153 человек. «Это отличный показатель, тем более что автоматизированные рабочие места есть не у каждого работника предприятия», — считает Ольга Шадиева.

Блестящий итог этого состава КПИ не означает, что работа закончилась. Уже есть договоренность, что каждый станет наставником для следующих поколений резервистов и команд.

На вопрос, что дало участие в реализации проектов, Елена Интяпина отвечает: «Пожалуй, это хорошая возможность увидеть себя в несколько другой роли: частично — организатора, частично — лидера, частично — человека, который своим примером должен показать, насколько важно быть на шаг впереди».

«Участие в проектах КПИ для каждого из нас — это, интересная, амбициозная работа в единой команде руководителей нового поколения, — продолжает Ольга Шадиева, — где мы выработаем эффективные решения по узким, проблемным областям в разных сферах деятельности нашего предприятия, возможность реализации себя в качестве лидера внедрения изменений, «проводника ценностей» в производственную культуру предприятия».

## ИТ-автомат Калашникова

**В конце прошлого года пятеро молодых сотрудников РФЯЦ-ВНИИЭФ и их научных руководителей стали лауреатами ежегодного открытого конкурса по присуждению премий Госкорпорации «Росатом» молодым ученым атомной отрасли в 2017 году. Гостями нашей редакции стали старший научный сотрудник ИТМФ Алексей Саразов и его научный руководитель - главный научный сотрудник ИТМФ, доктор физико-математических наук Юрий Дерюгин.**

ТЕКСТ: Татьяна Семенова, Алла Шадрина  
ФОТО: из архива Алексея Саразова

Работа, получившая премию Госкорпорации, называется «Методика расчета задач численной газовой динамики на сетках с перекрытием в случае неструктурированных сеток» и посвящена исследованиям в области методики расчета на перекрывающихся сетках.

Традиционные методы (конечных объемов, использование адаптивных сеток, деформация сеток) не является эффективными, поскольку требуют чрезмерных вычислительных ресурсов и не позволяют проводить

расчеты для решения важных задач.

«Метод подразумевает построение для каждого объекта отдельно взятой сетки, которые в дальнейшем объединяются в одну с перекрытиями, — поясняет Алексей Саразов. — Это дает возможность решать более широкий класс задач и существенно экономить вычислительные мощности и календарное время расчетов. Например, решение задачи по отделению бака от крыла самолета на основе ранее используемой методики —

на адаптируемой сетке — требовала несколько дней. Сейчас же мы моделируем ее за час».

Методика применяется как для решения оборонных задач, так в интересах гражданских отраслей промышленности. К примеру, в «ОКБ Сухого» она позволила выявить существенный недостаток в воздухозаборном устройстве летательного аппарата.

«Основная задача — снабдить инженера понятным, удобным в работе инструментом, который дает надежные результаты. Можно сказать, что мы создали продукт, который отвечает всем условиям и требованиям, предъявляемым инженерами. Его можно сравнить с автоматом Калашникова, который не дает осечек», — считает молодой ученый.

Работа заняла три года и велась в тесном сотрудничестве с заказчиками — предприятиями авиационной промышленности. В планах — верификация методики для других гражданских отраслей, например, атомной энергетики.

«Без научного руководителя — Юрия Николаевича Дерюгина —



моя работа растянулась бы на более длительное время, — говорит Алексей Саразов. — Я очень благодарен ему за советы, поддержку и конструктивную критику».

Сам научный руководитель высоко оценивает работу своего подопечного, который стал третьим его учеником, победившим в конкурсе Госкорпорации: «Освоен новый класс задач, что значительно расширяет возможности пакета программ «ЛОГОС». Самое главное — технология доведена до уровня инструментария, который передается внешним организациям для

внедрения в конструкторскую деятельность». Идея работы-победительницы выкристаллизовалась сообща: изучалось много литературы, собиралась информация о подобных разработках за рубежом. Главное было найти того, кто реализовал бы идею достаточно быстро и в полном объеме. В данном случае таким «мотором» стал Алексей Саразов.

«Эта работа достойная и заслуживает высокой оценки. Сейчас она оформляется Алексеем как диссертация. Думаю, защита будет успешной», — считает Юрий Дерюгин.





## Развивая настоящее — проектируем будущее

25 декабря состоялась итоговая пресс-конференция руководства РФЯЦ-ВНИИЭФ. В пресс-конференции приняли участие директор ядерного центра Валентин Костюков, научный руководитель РФЯЦ-ВНИИЭФ Вячеслав Соловьев, председатель профсоюзной организации Иван Никитин, глава администрации Сарова Алексей Голубев, заместитель председателя городской думы Сергей Жижин.

ТЕКСТ: отдел медиатехнологий РФЯЦ-ВНИИЭФ  
ФОТО: Надежда Ковалева

В докладе «Развивая настоящее — проектируем будущее» Валентин Костюков остановился на ключевых моментах деятельности предприятия. Основной задачей РФЯЦ-ВНИИЭФ является обеспечение национальной безопасности Российской Федерации — в 2017 году госзаказ выполнен в полном объеме. Нарастают объемы по гражданской продукции.

Ядерный центр является одним из основных участников реализации федеральной программы «Цифровая экономика». Начато внедрение пакета программ инженерного анализа и суперкомпьютерного моделирования «ЛОГОС» на коммерческой основе на ведущих предприятиях высокотехнологичных отраслей промышленности. Компетенции ядерного центра в области радиационной медицины стали решающим фактором создания комплекса «Аргус» для получения изотопа Мо-99 на базе растворного ядерного реактора. На данный момент разработан технический проект реактора, проектная документация на комплекс получила положительное заключение Главгосэкспертизы, начато строительство здания для разме-

щения реактора. За высокие достижения в производственной деятельности 87 работников награждены государственными наградами РФ, поощрениями Президента и Правительства РФ, 854 — наградами Госкорпорации «Росатом», 1531 — наградами субъекта РФ и РФЯЦ-ВНИИЭФ. 7 сотрудников стали лауреатами Премии Правительства РФ, 5 молодых ученых и их наставников получили Премии Госкорпорации «Росатом». Трое сотрудников стали лауреатами конкурса «Человек года Росатома-2016». В 2017 году принято на работу 220 молодых специалистов из 41 вуза со средним баллом 4,5.

С 29 декабря в состав РФЯЦ-ВНИИЭФ вошел НИИИС имени Ю. Е. Седакова. Это расширит возможности ядерного центра в области микроэлектроники и радиотехники, а также в сфере создания АСУТП.

Ядерный центр как градообразующее предприятие уделяет большое внимание развитию территории присутствия. Итогом совместной работы с органами местного самоуправления стало Постановление Правительства РФ о создании в городе территории опережающего социально-экономического развития — первой среди закрытых городов Госкорпорации «Росатом». «В кратчайшие сроки завершено строительство нового моста через реку Сатис. Сейчас планируем реконструкцию аэропорта. Это расширит возможности города и градообразующего

предприятия», — сказал Валентин Костюков.

Успешно реализуются положения Меморандума о сотрудничестве РФЯЦ-ВНИИЭФ и ЗАТО Саров, связанные с формированием налогооблагаемой базы и повышением бюджетной обеспеченности города, развитием здравоохранения, дорожно-транспортной инфраструктуры, негосударственного пенсионного обеспечения, проектами в области образования и подготовки высококвалифицированных кадров.

Завершая свое выступление, Валентин Костюков подчеркнул, что ВНИИЭФ участвует во всех ключевых задачах, которые определены в предвыборной платформе президента РФ Владимира Путина. По словам директора, в первые месяцы наступающего года необходимо совместно с органами местного самоуправления сформировать профильные программы по развитию медицины, образования, поддержке малого и среднего бизнеса, которые должны перерасти в полномасштабную программу развития ЗАТО Саров.

Стабильное развитие научной деятельности отметил в своем выступлении научный руководитель РФЯЦ-ВНИИЭФ Вячеслав Соловьев. Глава администрации Алексей Голубев подчеркнул роль ядерного центра в формировании облика Сарова.

В завершение пресс-конференции руководители ответили на вопросы журналистов.

### ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Публикуем ответы на наиболее интересные вопросы, поступившие от городских СМИ в ходе подготовки к итоговой пресс-конференции.

— Есть ли подвижки по решению проблемы с дороговизной билета до Березино?

— С 2010 по 2013 год ядерным центром совместно с ОАО «РЖД» и городской администрацией был проведен значительный объем работ по решению проблемы. ОАО «РЖД» согласилось на открытие на КПП-1 железнодорожной станции, имеющей право работы с пассажирскими перевозками. Городская администрация подтвердила возможность организации автобусного маршрута до КПП-1. При реализации указанных мероприятий билет на проезд от Березино до Сарова предполагалось упразднить. Тем не менее, ветеранские организации и жители города выступили против переноса места посадки (высадки) пассажиров на КПП-1 (было собрано свыше 16000 подписей).

— Каков размер минимальной и максимальной зарплаты в 2017 году по институту? Какая зарплата у молодых специалистов?

— Минимальная заработная плата в РФЯЦ-ВНИИЭФ в 2017 году — 25000 рублей. Средний доход молодых специалистов за 11 месяцев 2017 года — 62300 руб. Средний доход работников подразделений зависит от портфеля заказов и за 11 месяцев 2017 года составляет 55000–118200 руб.

— Как реализуется во ВНИИЭФ программа строительства новых общежитий для сотрудников?

— В настоящее время решены вопросы по выбору земельного участка для строительства двух 9-этажных многоквартирных домов специализированного жилого фонда (общежитий) на 450 человек по ул. Садовая, 12. Правительством Нижегородской области утвержден градостроительный план и изменения в генплан г. Саров. Администрацией Сарова проведены публичные слушания и подготовлены документы по плану землепользования и застройки, которые должны быть приняты городской думой в ближайшее время. Предполагается построить общежития в 2020 году. Далее будет произведено выселение

общежития по пр. Ленина, 4 во вновь построенные дома и его реконструкция, отвечающая современным требованиям. С учетом ввода новых общежитий последовательно будут реконструированы все общежития коежного типа.

— Есть ли сдвиги по формированию сегмента доступного жилья стоимостью до 45 тысяч рублей за квадратный метр?

— В рамках работы по реализации пунктов Меморандума о сотрудничестве между городом и Институтом и выполнения предвыборных обещаний депутатами — работниками РФЯЦ-ВНИИЭФ прорабатываются различные варианты для снижения стоимости квадратного метра жилья: развитие точечной застройки, комплексное развитие застроенной территории в целях строительства жилья эконом-класса, разработка муниципальной программы «Жилье для саровской семьи» с критериями софинансирования, согласующимися с федеральной программой «Жилье для российской семьи». Все материалы переданы для обсуждения в рабочие группы по выполнению пунктов Меморандума при главе города Сарова и в администрацию города Сарова. На данный момент администрация ведет работу по подготовке документов на земельные участки для освоения северных территорий и комплексное развитие застроенной территории (район улиц Победы, Зернова, Менделеева). Данный вопрос находится под постоянным контролем.

— Какие события в создании комфортной среды для жизни саровчан были самыми значимыми в 2017 году и на что необходимо обратить внимание в 2018-м?

— Институт никогда не оставался в стороне, принимая активное участие в развитии города, и мы заинтересованы в создании благоприятных условий для жизни граждан, привлечении иногородних молодых специалистов. Город должен отвечать самым современным требованиям. За последнее время Саров преобразился — появились новые объекты: мост через р. Сатис, расширение ул. Ак. Харитона, восстанавливается исторический облик монастыря, строятся жилые микрорайоны. В 2018 году нам предстоит поучаствовать в двух выборах кампаниях, и мы должны будем сделать правильный, осознанный выбор, который и повлияет на дальнейшую стратегию развития города.





## Симбиоз науки и опыта

Сегодня НИИИС — динамично развивающийся научно-производственный центр радиоэлектронного профиля в составе ядерно-оружейного комплекса Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Директором института является лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники, д. т. н. Андрей Юлиевич Седаков.

ТЕКСТ: пресс-служба НИИИС им. Ю. Е. Седакова  
ФОТО: из архива предприятия

НИИИС объединяет научно-исследовательские и технологические подразделения, опытное производство систем и комплексов радиоэлектронной аппаратуры и изделий микроэлектроники, вычислительный

и испытательный центры. Предприятие имеет развитую эффективную инфраструктуру с полным производственно-технологическим циклом: от проведения научных исследований, проектирования, изготовления

и испытаний — до комплектной поставки наукоемкой продукции заказчику «под ключ» и обеспечения сервисного сопровождения приборов и систем в течение всего жизненного цикла.

Основные направления работ института: техника радиосвязи; радиолокация и радиотелеметрия; программно-технические комплексы; полупроводниковая микроэлектроника.

Коллектив НИИИС внес большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, повышающей оборонную способность страны. Государственный оборонный заказ составляет значительную долю в портфеле заказов предприятия. Многие из разработанных в институте изделий внедрены в серийное производство и в составе различных комплексов стоят на вооружении. Ежегодно Гособоронзаказ выполняет на 100%.

Основной составляющей успешной работы института в новых экономических условиях является коллектив талантливых ученых, разработчиков, конструкторов, технологов, рабочих опытного производства и микроэлектроники. В НИИИС работает 11 докторов и 64 кандидата наук. Ежегодно в инсти-

тут устраиваются на работу около 90 молодых специалистов.

Институт заинтересован в качестве подготовки профессиональных кадров. С этой целью подписаны Генеральные соглашения о сотрудничестве НИИИС с НГТУ им. Р. Е. Алексеева и ННГУ им. Н. И. Лобачевского. В институте проводится целенаправленная подготовка специалистов на действующих филиалах базовых кафедр Нижегородских университетов. Лучшим студентам этих ВУЗов выплачиваются именные стипендии им. профессора Ю. Е. Седакова.

Научно-технические достижения и разработки института регулярно представляются на многочисленных отраслевых и специализированных научных конференциях и семинарах, отмечаются дипломами представительных отечественных и зарубежных ярмарок и выставок.

НИИИС — многократный лауреат конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и «100 лучших товаров», «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность», «Лучший инвестиционный проект города Нижнего Новгорода», «За качество и конкурентоспособ-

ность», «Лучший работодатель Нижегородской области» и др. НИИИС неоднократно удостоивался высоких региональных наград с вручением «Штандарта Губернатора». Ежегодно (начиная с 2008 года) институту вручается благодарность за весомый вклад в экономику Нижегородской области и России, своевременную уплату налогов и сборов. НИИИС из года в год удерживает лидирующие позиции среди предприятий города и области. Институт ежегодно увеличивает объемы инвестиций в техническое перевооружение научно-производственной базы.

Приоритетными задачами института на ближайшую перспективу являются:

— закрепление и развитие лидерства, конкурентных преимуществ предприятия и его продукции на рынках, как в России, так и за рубежом;

— повышение эффективности производственно-технологического комплекса;

— повышение профессиональной компетенции персонала института на всех уровнях;

— профессиональный рост молодых специалистов, повышение карьерных возможностей для всех талантливых сотрудников.

## Первопроходец

Сегодня НИИИС — один из основных участников разработки нового поколения российских автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП). Институт предлагает комплексные решения для построения высоконадежных систем автоматизации, осуществляет их серийное изготовление, внедрение и сопровождение в течение всего жизненного цикла объекта управления.

ТЕКСТ: предоставлен пресс-службой НИИИС им. Ю. Е. Седакова  
ФОТО: из архива предприятия

В области атомной энергетики разрабатываются и поставляются современные программно-технические средства управления верхним уровнем энергоблоков для пяти отечественных (Ленинградская, Ростовская, Белоярская, Нововоронежская, Калининская) и трех зарубежных («Куданкулам» (Индия), «Бушер» (Иран), Белорусская) атомных электростанций (10 энергоблоков). Начата разработка оборудования АСУ ТП для энергоблоков № 3,4 АЭС «Куданкулам».

На АЭС «Куданкулам» НИИИС выполнял функции главного конструктора АСУ ТП.

На «Белорусской» АЭС НИИИС выполняет функции комплектного поставщика АСУ ТП. Это право институт выиграл на тендере в 2014 году.

Поставлено и эксплуатируются более 1200 единиц оборудования АСУ ТП на 15 новых и модернизированных энергоблоках российского дизайна в России и за рубежом.

В области топливно-энергетический комплекс (ТЭК) НИИИС разрабатывает, изготавливает и сопровождает системы управления сложными технологическими объектами добычи, транспорта и переработки углеводородов. Системами телеме-



ханики разработки и изготовления НИИИС оснащены свыше 27600 км магистральных газопроводов.

Создана система автоматического управления газоперекачивающим агрегатом третьего поколения. Система прошла приемочные испытания в Надымском ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» и включена в Перечень разрешенных для применения на объектах ОАО «Газпром».

Разработана отечественная программная управляющая система нового поколения для создания АСУ ТП ТЭК СКАДА

«Атом-НН», получен Сертификат соответствия Системы сертификации ГОСТ Р и начато внедрение в пилотных проектах АСУ ТП.

Внедрен в эксплуатацию пилотный проект АСУ ТП газокomppressorной станции Южнобалькского нефтяного месторождения ООО «РН-Югаскнефть» (ПАО «НК» Роснефть») на базе отечественной программной платформы СКАДА «Атом-НН». В 2017 году разработка стала победителем конкурса Программы «100 лучших товаров России» и удостоена приза «Инновация 2017».

В соответствии с распоряжением правительства РФ о восстановлении отечественного станкостроения в Госкорпорации «Росатом» принято решение об организации нового продуктового направления «Станкостроение». НИИИСУ, как предприятию, специализирующемуся на разработке автоматизированных систем управления сложными процессами, было предложено принять участие в создании систем числового программного управления (ЧПУ) с защитой от несанкционированного доступа. Наличие необходимых кадровых и производственных ресурсов позволило институту быстро включиться в работу. Была разработана, согласована с интегратором и утверждена в Росатоме продуктовая подстратегия «Система ЧПУ» и дорожная карта проекта, в соответствии с которой был разработан и создан пилотный образец системы ЧПУ.

Реализация проекта позволит обеспечить технологическую и информационную безопасность (защиту от несанкционированного доступа) производств, использующих металлообрабатывающие станки с ЧПУ.



НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ  
Алла Шадрина  
главный редактор

КОРРЕСПОНДЕНТЫ  
Вера Зотова  
Яна Кудельникова  
Анна Лебедева  
Гульнара Урусова

ФОТО  
Надежда Ковалева  
Сергей Трусов

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ  
тел.: +7 (83130) 4-36-91  
e-mail: postmaster@dc.vniief.ru

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ  
facebook.com/vniief