



Юрий Якимов и Наталья Руднева обсуждают вопросы вовлеченности

Читайте в номере:

#### НАСТОЯТЕЛЬ ЕФРЕМ

Об истории и строителе Успенского собора Саровского монастыря — стр. 2

#### НЕ НУЖНО БОЯТЬСЯ РАБОТЫ

Интервью с заместителем генерального директора АО «НИИЭФА им. Д. И. Ефремова» Алексеем Ваниным — стр. 3

#### ЭЛЕКТРИКА — ДЕЛО СЕМЕЙНОЕ

О рабочей династии Костюковых — стр. 3

#### ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

Знатоки РФЯЦ-ВНИИЭФ приглашают присоединиться к «играм с интеллектом» — стр. 4

## Вовлечен — значит увлечен

С правильными работниками можно добиться многого. А правильные — это те, кто увлечен своим делом, или, как модно сейчас говорить, вовлечен. Рабочее совещание по планированию мероприятий по обеспечению целевого уровня вовлеченности работников прошло в РФЯЦ-ВНИИЭФ. Мероприятие состоялось при участии представителя госкорпорации «Росатом», советника отдела управления персоналом Дирекции по ЯОК Натальи Рудневой и под руководством исполняющего обязанности директора ВНИИЭФ Вячеслава Соловьева.

ТЕКСТ: Ольга Пономарева. ФОТО: Сергей Трусов

Заместители директора и руководители подразделений обсудили результаты исследования вовлеченности работников Ядерного центра, которое прошло в начале 2016 года, и подготовили предложения для включения в план мероприятий по работе с вовлеченностью на 2016–2017 годы. Примечательно, что показатель вовлеченности работников РФЯЦ-ВНИИЭФ остается на высоком уровне — 92%. Данная цифра выше, чем в дивизионе и отрасли, а также выше лучших работодателей России. Несмотря на позитивный показатель, узкие места все-таки есть. Для разработки плана работ руководители объединились в пять групп. В режиме мозгового штурма они об-

суждали действия, которые позволят повысить удовлетворенность работников факторами: «Социальный пакет», «Репутация работодателя», «Признание», «Процессы» и «Ресурсы».

Наталья Руднева, завершая мероприятие, отметила: «ВНИИЭФ отличается концептуальным и фундаментальным подходом к решению вопросов. Я убедилась в этом на практике. Во ВНИИЭФ все руководители понимают, что «вовлеченность» — это инструмент, который помогает управлять персоналом. Показатель реализации плана мероприятий по вовлеченности у вас один из самых высоких, значит, вы строите правильную политику. Желаю вам оставаться лидером, и большое спасибо каждому за работу».

Для включения в план были выдвинуты предложения об организации социальной почты, создании информационного буклета по социальным программам, увеличении затрат на добровольное медицинское страхование. Будут активнее вестись работы по созданию однородности информационного пространства, в том числе путем ведения руководителями собственных блогов, организации встреч с ветеранами и тематических встреч с талантливыми специалистами института, представления информации в формате «просто о сложном». Было предложено внести в план вопрос о повышении представительства ВНИИЭФ на международных конференциях. Разработать структуру поощрений работников. Упростить процессы документооборота, дооснастить или обновить рабочие места и другие.



#### Золотые руки — 2016

10 сентября состоялся городской конкурс профессионального мастерства рабочих «Золотые руки — 2016». Ежегодное мероприятие с многолетней историей способствует воспитанию чувства уважения и гордости к рабочей профессии, укреплению преемственно-

сти поколений, выявлению талантливой молодежи, готовой к постоянному совершенствованию своих профессиональных качеств, приобретению новых знаний, умений и навыков работы. Торжественное открытие конкурса традиционно прошло в Центре культуры и досуга РФЯЦ-ВНИИЭФ. Конкурсные мероприятия были организованы на площадках завода «Авангард», завода ВНИИЭФ и Саровского политехнического техникума. В конкурсе приняли участие 139 работников Ядерного

центра из 9 подразделений: КБ-1, КБ-2, завод ВНИИЭФ, ЭМЗ «Авангард», ИЛФИ, ИЯРФ, ИФВ, НТЦФ, НИО-75. Семь человек представляли ООО «Промавтоматика-Саров» и два человека были выдвинуты ГБПОУ «Саровский политехнический техникум». Участников оценивало компетентное жюри в составе 50 человек. Они оценивали конкурсантов в каждой профессии и каждой возрастной номинации. По итогам конкурса определены лучшие рабочие по профессиям: токарь, фрезеровщик, слесарь

механосборочных работ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, оператор станков с программным управлением, электросварщик ручной сварки. Подробности о конкурсе и результатах читайте в следующем номере газеты «Страна Росатом».

#### «Волга-2016»

Специалисты РФЯЦ-ВНИИЭФ, инженер 2-й категории ИЯРФ Эдуард Гуминных и математик ИТМФ Дарья Барабанова,

с 5 по 9 сентября принимали участие в международной научно-практической конференции молодых специалистов, ученых и аспирантов по физике ядерных реакторов «Волга-2016», которая прошла в Тверской области. Организатором выступил Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ. Конференция была посвящена устойчивому применению ядерных технологий, актуальным задачам и тенденциям в области ядерных реакторов и ядерного топливного цикла. В рамках

секций обсуждали особенности реактора на быстрых нейтронах, экологические проблемы, проблемы перехода к замкнутому топливному циклу, ядерное образование, управление ядерными знаниями и другие. Дарья Барабанова представила доклад на тему «Библиотека погрешностей характеристик распада радионуклидов». Лучшие проекты по итогам конференции будут рекомендованы для размещения в журнале Nuclear Energy and Technology в качестве полноценной статьи.

# Строитель Успенского собора Саровского монастыря

Саровский монастырь был основан в 1706 году монахом Введенского монастыря г. Арзамаса иеромонахом Иоанном. После правления первоначальника Иоанна и сменившего его настоятеля Димитрия в Саровской пустыни началось смутное время: за восемь лет сменилось три настоятеля — иеромонах Филарет, иеромонах Маркелл и иеромонах Исаакий, а монастырь пришел в запустение. Устав Саровской пустыни монахами не соблюдался. Многие просто-напросто покидали обитель. Монастырю требовалась твердая рука.

ТЕКСТ: председатель исторического объединения «Саровская пустынь» Анатолий Агапов  
ФОТО: из архива «Саровской пустыни»

Именно в это беспокойное время из ссылки в 1755 году возвращается единомышленник основателя Саровской обители — иеромонах Ефрем. Он был арестован вместе с первоначальником Иоанном в 1734 году по делу саровских монахов, которых обвинили в антиправительственном заговоре — в кельях монахов нашли запрещенные записи М. Родышевского о восстановлении патриаршества. Иеромонах Ефрем был лишен монашества, в 1738 году осужден и сослан навечно в Орскую крепость, где в течение 16 лет исполнял обязанности дьячка в крепостной церкви.

Иеромонах Ефрем родился в 1694 году в городе Туле в семье купца Андрея Короткова, его мирское имя Евдоким Коротков. В 17 лет Ефрем поступил послушником в монастырь, где через два года его постригли в монахи. В 1716 году Ефрем был рукоположен в иеромонахи Знаменского монастыря Нижегородской губернии.

Первоначальник Иоанн, встретившись с иеромонахом, оценил его способности: такие духовные подвижники были нужны Саровской обители. В 1727 году по просьбе первоначальника Иоанна иеромонах Ефрем перевелся в Саровскую пустынь. Ему поручили клиросное послушание, которое дало возможность проявиться музыкальным способностям Ефрема. До закрытия монастыря в 1927 году монахи вели службы по его партитурам.

## Чудесное освобождение

Когда на российский престол взошла императрица Елизавета Петровна, дело Ефрема было пересмотрено в Тайной канце-

лярии. По указу государыни ему вернули монашество, и в 1755 году он вновь появился в Саровской пустыни.

Чудо сотворили саровские монахи. После восшествия на престол Елизаветы Петровны они неоднократно писали письма об освобождении Ефрема из заточения, но безуспешно — он был осужден навечно. Тогда монахи решили применить более действенную меру. Совершенно «случайно» Ефрем находит в крепости клад и передает его военному командованию крепости. Отношение к Ефрему резко меняется. Его расспрашивают о деле, по которому он был расстрижен и сослан, о его желаниях. Он говорит о том, что осужден безвинно: «У вас я всем доволен. Но если хотите, если можете, ходатайствуйте о возвращении меня в Саровскую пустынь, в том же монашеском звании. Больше нет у меня желаний».

В Святейший Синод было направлено ходатайство. Дело Ефрема рассматривалось во всех инстанциях без задержек. Возвратясь в Саровскую пустынь в сане иеромонаха и прожив там три года, Ефрем единогласно избирается шестым настоятелем Саровской обители, способным навести порядок в обители.

## Начало работы

Первым делом Ефрем взялся за укрепление дисциплины среди монахов, за возвышение морального духа Саровской обители. И, хотя устав первоначальника был очень строгим, он боролся за неукоснительное его исполнение.

В 1764 году были определены штаты для всех монастырей. Монастыри разде-

лили на штатные, получающие государственные средства на содержание, и заштатные, содержащие сами себя за счет собственных доходов.

Саровская обитель, имея большие земельные угодья и отличный строевой лес, не требовала государственных средств. Она осталась нештатной, но по занимаемому положению и количеству разрешенных монахов была приравнена к монастырю первого класса. Монахов в Саровской обители было тридцать, дополнительно разрешалось содержать в больнице десять и в богадельне двенадцать монахов. Иеромонах Ефрем, сам любивший уединение, устроил для каждого монаха отдельную келью. В 1770 году начинается главное дело Ефрема — строительство будущего украшения Саровского монастыря, Успенского собора.

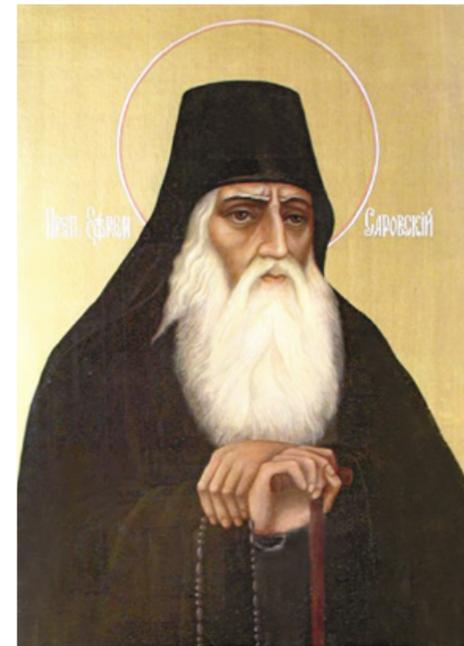
**НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕХ ЛЕТ СВОЕГО НАСТОЯТЕЛЬСТВА ЕФРЕМ ПРОЯВЛЯЛ ОСОБУЮ ЗАБОТУ О ДУХОВНОЙ ЧИСТОТЕ МОНАШЕСТВУЮЩИХ, ПОДКРЕПЛЯЯ СЛОВА СВОИМ ПРИМЕРОМ, ЧЕМ СНИСКАЛ ВСЕОБЩЕ УВАЖЕНИЕ И ПОЧИТАНИЕ НЕ ТОЛЬКО В ОБИТЕЛИ, НО И ДАЛЕКО ЗА ЕЕ ПРЕДЕЛАМИ**

## Главное дело

Благотворитель Саровской пустыни, московский купец Григорий Лихонин решил выделить деньги на постройку каменной ограды с кельями вокруг монастыря. Настоятель Ефрем уговорил его вместо монастырской ограды построить храм, используя при этом заготовленный на ограду бутовый камень и кирпич, ведь в Саровской пустыни в праздничные дни собиралось очень большое количество паломников. На общем собрании братии строительство храма одобрили, а вскоре пришло разрешение Святейшего Синода. Так началось сооружение величественного соборного храма Саровской пустыни, посвященного Успению Пресвятой Богородицы. Имеющаяся однокупольная Успенская (Демидовская) церковь не сносилась, а предназначалась к использованию как алтарь нового храма. Перед началом работ была сделана разметка строительной площадки с помощью кольев. Когда же братия увидела размеры будущего собора, возник ропот: «Непотребно братии иметь такой храм в обители». Ночью кто-то из монахов повытаскивал колья и испортил разметку. Пришлось о. Ефрему уговаривать старшую братию на строительство большого собора.

Заложили храм 12 апреля 1770 года, в этом же году был закончен фундамент. За 1772–1773 годы были воздвигнуты стены, в 1774-м на пять глав собора поставлены кресты. В начале 1777 года закончилось основное строительство храма.

Но дожить до освящения собора о. Ефрем не успел. 27 марта 1777 года Ефрем приказал собраться в трапезной всей братии. Поддерживаемый двумя послушниками, он объявил об увольнении



с должности настоятеля. Сохранился автограф этого ходатайства. Он пишет: «Милостивейший государь преосвященнейший владыка Иероним, епископ Владимирский и Муромский! Через это мое убогое и личное письмо Вашему преосвященству доношу, что я убогий старик при моей старости пришел в крайнюю слабость и телесное измождение. Того ради всепокорнейше прошу вас, моего государя и отца: благословите мою худость. Начальство Саровской пустыни и всякого монастырского правления поручите другому, кого соизволит Ваше архиерейство, а мне уже, преосвященнейший владыко, за ветхость и старость мою управлять святой обителью воистину ни как силы не имеются. О вышеуказанном всепокорно прошу. Убогий старик, Саровский строитель иеромонах Ефрем».

На протяжении всех лет своего настоятельства Ефрем проявлял особую заботу о духовной чистоте монашествующих, подкрепляя слова своим примером, чем снискал всеобщее уважение и почитание не только в обители, но и далеко за ее пределами.

30 мая 1778 года на 86-м году жизни он предал дух свой Богу и отошел в вечность. Шестой настоятель Ефрем был захоронен первым у стен собора. Его могила находилась слева у входа в собор. Последние захоронения проводились практически до закрытия монастыря в 1927 году.

Несколько лет назад члены исторического объединения «Саровская пустынь» в одной из своих экспедиций заехали в г. Орск, где находился Ефрем в ссылке, и там в одной из церквей обнаружили икону в честь преподобного Ефрема Саровского.

## Возрождение

Весной 2016 года начались работы по рывтию котлована для фундамента Успенского собора. С восточной стороны от входа в собор были обнаружены два склепа. Предварительно можно сказать, что один принадлежал Ефрему, другой игумену Нифонту. В процессе дальнейших работ был вскрыт ряд склепов и могил. Все останки захороненных монахов и благодетелей монастыря были аккуратно собраны и положены в отдельные ящики. Будет проведена архивная работа. После восстановления Успенского собора все найденные останки, в том числе настоятеля Ефрема и игумена Нифонта, будут торжественно захоронены на прежних местах.



УСПЕНСКИЙ СОБОР с восточной стороны

# Алексей Ванин: «Не нужно бояться работы»

Молодой руководитель, главный инженер КБ-2 РФЯЦ-ВНИИЭФ Алексей Ванин назначен на должность первого заместителя генерального директора АО «НИИЭФА им. Д. В. Ефремова» (Санкт-Петербург). Сегодня он в числе тех, кого можно назвать движущей силой «Росатома». И на его месте может оказаться каждый — было бы желание.

ТЕКСТ: Ольга Пономарева. ФОТО: из архива РФЯЦ-ВНИИЭФ

Карьера развивалась стремительно, а все потому, что инженер-исследователь никогда не боялся работы. Умел, если нужно, быть строгим, умел, несмотря на возраст, оперативно принимать правильные решения. Алексей рассказал о карьерном пути и дал несколько советов молодым специалистам, которые, возможно, как и наш герой, работают с желанием «перевернуть мир».

## Старт карьеры

Однажды в арзамасский филиал Нижегородского государственного технического университета им. Р. Е. Алексеева, где я учился на факультете «Технология машиностроения», приехали специалисты Ядерного центра отбирать краснодиplomников. Затем меня и еще нескольких ребят пригласили в Саров. С другом Евгением Осоченко поступили в научно-исследовательский отдел КБ-2 на должность инженеров-исследователей. В тематике вникли быстро. Руководство отделения поддерживало и поощряло инициативу. Наш тандем сумел продви-

нуть одну из важных инновационных разработок по основной тематике. В итоге мы завершили разработку прибора и сдали его в серию.

## Первое назначение

В 2011 году в отделе был конкурс на вакантную должность начальника. Отдел возглавил Евгений Осоченко. А мне предложили перейти на должность заместителя главного инженера КБ-2. Я подхватил интенсивную работу по техническому перевооружению научной, испытательной и производственной базы КБ-2. Завершал проекты уже в должности главного инженера. В 2012 году объекты были успешно приняты государственной комиссией и введены в эксплуатацию. Начались новые, я вел их от написания ТЗ до приемки. В 2015 году проекты также были успешно сданы. Тогда же меня пригласили в качестве кандидата в кадровый резерв «Росатома». Я прошел отбор, обучение в рамках программы «Таланты «Росатома». Потом был переведен в резерв «Капитал «Росатома», успешно



сдал финальные тесты. И был даже включен в корпоративную программу менторинга, первым из программы «Капитал». Практически тот же путь прошел и Евгений Осоченко. Сегодня он возглавляет ФГУП «Всероссийский электротехнический институт имени В. И. Ленина». А мне предложили руководящую должность в известном Научно-исследовательском институте электрофизической аппаратуры им. Д. В. Ефремова в Санкт-Петербурге.

## Новый виток

Основная специализация НИИЭФА — ускорительная техника. Здесь решают задачи мирового уровня — институт работает над международным проектом ITER, поэтому предложение принял с удовольствием. Хотя уходить из ВНИИЭФ грустно. Это школа, в которой меня научили работать. Часто приходилось принимать решение: продолжать заниматься комфортным делом либо менять направление, получать новые навыки. Я всегда

выбирал развитие. Вперед и вверх — это очень хороший девиз.

## Трудности — закаляют

Трудности возникали. Первое время — научного характера. В службе главного инженера интересно было выстраивать взаимоотношения с людьми, налаживать взаимодействие с подразделениями КБ-2, проектировщиками и подрядчиками. В должности главного конструктора работал над проектом с «Газпромом». Пришлось на бегу вникать в тематику и налаживать непростую работу. Тогда я понял, что в любом вопросе главное — не бояться. Один из моих первых руководителей говорил: «Чем ты быстрее пытаешься решить проблему, тем больше она сопротивляется». Человек, который хочет чего-то добиться, не должен бояться трудностей.

## Советы молодым специалистам

Первое. Не надо бояться работы. Второе. В работе всегда должен присутствовать оптимизм. Третье. Никогда не опускать руки. Моя жизненная позиция: если ты будешь работать, а не ждать, когда что-то само произойдет, тогда все сложится. Действительно, плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. Если ты не станешь хорошим специалистом в своей области и не сумеешь решить самую первую задачу хорошо, карьерный рост не начнется. Люди, которые сделали карьеру, не боялись работать. Бывают моменты, когда вчерашние студенты приходят устраиваться на работу и хотят всего и сразу. Но это неправильный подход. Поработай и докажи. Несомненно, оценят. Во ВНИИЭФ, да и в госкорпорации в целом, это однозначно работает. Проверено лично.

## Электрика — дело семейное

Однажды на конкурсе «Золотые руки» молодой рабочий сказал: «У меня в руках надежная профессия, всегда сыт будешь, — я ведь электромонтер». Парень произнес это с такой гордостью, что до сих пор о профессии электромонтера думаю: очень нужная профессия — и на работе, и дома.

ТЕКСТ: Вера Зотова. ФОТО: из архива ЭМЗ «Авангард»

Для Александра Костюкова она стала еще и семейной: с основания «Авангарда», почти 50 лет, проработал на заводе электромонтером его отец Михаил Степанович. Он имел высокий 7-й разряд, по его стопам пошел сын, а потом и внук.

Глава семьи Михаил Степанович Костюков, участник Великой Отечественной, профессию выбрал, будучи рядовым Советской армии. А после Дня Победы его оставили в воинской части продолжать заниматься ремонтом электрооборудования. Прошагал Михаил Степанович в военной форме 7 лет, а потом по направлению приехал в Саров. Работал в энергоцехе завода «Авангард». Когда пришло время сыну Александру выбирать специальность, отец предложил ему пойти в тот же цех учеником электрика. Но парень проявил само-

стоятельность и решил сам найти работу. В результате пять лет трудился в городском цехе электросетей и связи, а потом все же пришел на «Авангард» в 1980 году. Сейчас у Александра Михайловича 6-й разряд электромонтера. Он в совершенстве знает все оборудование.

Работа на участке электросетей и подстанций, которые обслуживает Костюков, настолько серьезна, что даже непрофессионал понимает — дело нешуточное. Это же электропитание всего завода! В экстренных случаях необходимо уметь быстро и четко устранить любое повреждение, чтобы не было задержки подачи напряжения для потребителей завода.

Александр Михайлович искренне отмечает: «Могу признаться: я работаю с удовольствием. Даже дома так

не стараюсь, как здесь, на заводе. Вообще не люблю плохо работать, мне важно, чтобы все было грамотно и аккуратно. У нас сейчас молодежи достаточно много, порой можно было бы и парней заставить выполнить то или иное, так нет — сам лезу: натура такая». При этом Александр Михайлович с чувством вспоминает отца: «...В него, наверное. Он отлично работал, к нему очень многие сотрудники обращались за советом, за помощью, я это и сам слышал и видел. Отец ведь награжден орденом «Знак почета», ценили его, уважали! Наверное, это в крови у нас заложено: берешься за работу — выполни с честью».

На вопрос, как он оценивает современное поколение, Александр Михайлович отвечает коротко: «Кого в семье к труду приучили, тот и на производстве старается. Чаше всего эта «струнка» от родителей передается. На нашем участке я бы отметил Василия Розина и Андрея Шакина. Хорошо работают, молодцы. У них интерес к работе есть, а это очень важно».

Ветераны по первым шагам на производстве четко определяют, что от кого ждать. Одни так и остаются «на подсобных работах», другие быстро схва-



тывают нужную информацию, перенимают опыт ветеранов и, конечно, профессионально растут. К таким сотрудники относятся уважением. На участке электросетей и подстанций по-другому не бывает: 6 тысяч вольт — это не 220, не каждому такое можно доверить. Сосредоточенность, точность — вот составляющие специалиста-высоковольтника. Александр Михайлович один из немногих в цехе, в качестве работы которого никто не сомневается.

В некоторых семьях выбор будущей профессии порой даже не обсуждается: для сына Костю-

ковых Сергея было яснее ясно — он будет заниматься электрикой. Правда, потом пришло желание учиться — и это правильно. Сергей окончил Ивановский энергетический институт и сейчас работает мастером в энергоцехе. Как никто другой, он хорошо понимает отца, порой, бывает, и сам что-то предложит, посоветует. Эта важная и нужная профессия передается в их семье из поколения в поколение. У Александра Михайловича подрастают два внука, Максим и Левушка. Надеемся, что в их лице продлится на «Авангарде» трудовая династия Костюковых.

## Становление сборочного производства

**Продолжаем рассказ о развитии сборочного спеццеха на заводе ВНИИЭФ. Постоянный рост производства, резкое увеличение типов и калибров изделий, сокращение сроков сборки с одновременным повышением требований к качеству работ создали необходимость значительно расширить площади сборочного цеха.**

ТЕКСТ: Екатерина Иванова. ФОТО: из архива завода ВНИИЭФ

Напомним, что в мае 1955 года производственные помещения цеха пополнились новым корпусом в 600 кв. метров. В марте 1959 года цех получил два пролета еще одного корпуса, тем самым увеличив производственные площади в четыре раза.

Для обеспечения выполнения все возрастающих объемов работ и повышения качества сборки в штатное расписание цеха была введена новая должность: инженер — руководитель сборки. Первыми на эту должность были назначены: В. Емельянов, Ю. Краснощек, В. Лобанов, Е. Григорьев, Ф. Сметанин.

Нужно было не только вводить в производство новые изделия, но и делать это качественно и в довольно короткий срок,

ведь было необходимо не допустить срыва полигонных испытаний. Именно поэтому сборка порой велась одновременно на трех площадках и в две смены, иногда даже круглосуточно.

Для проведения натурных испытаний на Семипалатинском полигоне в 1955–1958 годах цех обеспечил сборку и комплектацию необходимого количества изделий.

В середине 1950-х годов в цехе, наряду со сборкой атомных и водородных бомб, различных этапов боевых частей ракет, производилась сборка экспериментальных артиллерийских снарядов, зенитных управляемых ракет, торпед для военно-морского флота.

Каждый вновь созданный вид ядерного оружия имел свои осо-

бенности и требовал решения множества технологических проблем не только при изготовлении комплектующих узлов в цехах завода, но и при окончательной сборке этих изделий.

Производственные площади цеха расширялись: к одному из зданий была сделана вторая пристройка, в которой разместились экранированная комната. Это было сделано с целью расширения производственных возможностей, улучшения условий труда, повышения безопасности выполнения потенциально опасных работ с зарядами, повышения режима секретности на площадке для выполнения сборочно-снаряжательных работ.

Изменения коснулись и работников цеха. В мае 1960 года при цехе создается технологическая группа из семи человек. Первым ее руководителем был В. Тарасов, далее в течение тридцати пяти лет ее возглавлял Ю. Илюшкин.

В период выполнения важного правительственного задания 1961–1962 годов были реорганизованы все службы цеха. Производство работало в две-три сме-

ны. Именно тогда был внедрен новый поточный метод доработки корпусов и комплексной проверки изделий. В отдельные периоды цех отправлял на испытания по два-три изделия в неделю. Контроль посменного графика сборки изделий вели лично начальник объекта Борис Музруков и директор завода Евгений Герасимович Шелатонь.

В сентябре 1961 года цех собрал самую большую в мире водородную бомбу. Для ее сборки за три месяца была сделана пристройка к цеху, которая разместилась на площади, равной одной четвертой цеха. Коллектив цеха получил звания «Цех высокой культуры производства» и «Цех коммунистического труда».

В 1963 году цех получает еще одно здание площадью 1685 квадратных метров. В нем был организован участок с замкнутым циклом сборки узлов и изделий, руководителем назначен Геннадий Беляшкин, обладатель большого количества трудовых наград, ветеран основного производства. Геннадий Федорович трудился на заводе в течение сорока лет, пройдя путь от старшего инженера сборки и начальника цеха до замести-



**ГЕННАДИЙ БЕЛЯШКИН**, почетный ветеран производства

теля директора по производству. Его безупречный труд и активная общественная деятельность отмечены многими правительственными наградами, высоким званием лауреата Государственной премии РФ и званием «Почетный ветеран ВНИИЭФ». О дальнейших этапах развития сборочного производства мы расскажем в следующих выпусках газеты.

## Игры с интеллектом

**Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» пользуется большой популярностью среди работников предприятий «Росатома». Ядерный центр ВНИИЭФ — не исключение. Лучшие знатоки — Никита Барин, Ильдар и Ирина Низамовы — уже успели прославить РФЯЦ-ВНИИЭФ в игре в составе команды «Росатома» на Первом канале.**

ТЕКСТ: Никита Барин, Ольга Казакова. ФОТО: Ирина Низамова

Как и в любом деле, залог успешных выступлений на «Что? Где? Когда?» — регулярные тренировки. Участие в фестивале «Летние зори» в ДОЛ им. Володи Дубинина в Мордовии для саровских знатоков стало уже традиционным. В этом году на фестивале Саров представляла команда опытных игроков — сотрудников Ядерного центра: капитан Ирина Низамова, Никита Барин, Евгений Шерстобитов, Юлия Ларькина, Андрей Федоров и Владимир Афанасьев.

Фестиваль объединил любителей интеллектуальных игр из Саранска, Казани, Самары, Сарова, Нижнего Новгорода, Ульяновска, Чебоксар, Пущино, Рузаевки. Главным среди соревнований стал гала-турнир по спортивному «Что? Где? Когда?», в котором приняли уча-

стие 24 команды. Состоял он из 4 туров по 15 вопросов.

В отличие от телеверсии, в спортивном варианте игры нет волчка; вопросы, написанные редакторами, идут в заранее определенном порядке; на них отвечают все участвующие команды; ответы пишутся на специальных бланках и сдаются после минутного обсуждения; побеждает команда, которая дала наибольшее количество правильных ответов. Сходство с известной всем телевизионной игрой заключается и в формате вопросов, позволяющем, используя эрудицию, догадаться о том, что знать невозможно. Ну и количество игроков в команде тоже 6. Помимо турнира по «Что? Где? Когда?» в программе фестиваля был музыкальный конкурс,



**НИКИТА БАРИНОВ:** «По секрету скажу: мы в Сарове каждый понедельник играем!»

в котором необходимо было угадать первого исполнителя по кавер-версии, а также песни по шарадам.

Гостеприимный детский лагерь им. В. Дубинина, по мнению саровских знатоков, как будто сошел с экранов фильмов про пионеров, таких как «Добро пожаловать! или Посторонним вход воспрещен». При этом спартанская обстановка не помешала участникам проявить свои лучшие интеллектуальные качества и получить удовольствие.

Во второй половине дня состоялся турнир «Пляжное «Что? Где? Когда?»». Завершился фести-

валь турниром по брейн-рингу «Кубок городов».

Хотя наша команда и не заняла призовое место, ребята достойно выступили на всех этапах интеллектуальной борьбы.

В ближайшем будущем саровских знатоков и всех желающих присоединиться к ним ждет новый турнирный сезон. Ежедневно по понедельникам, начиная с 5 сентября, в 18.00 в СарФТИ будут проводиться турниры по «Что? Где? Когда?». Все желающие приглашаются к участию!

Команды могут подать заявку на участие в отборочном туре Всероссийского синхрон-

ного чемпионата среди предприятий атомной отрасли координаторам проекта: Ларькиной Юлии, тел. 2–26–51, и Шерстобитову Евгению, тел. 2–00–08. Это второй по счету чемпионат, организованный госкорпорацией «Росатом» с целью создания условий для развития интеллектуального потенциала сотрудников, командного духа, выявления талантливых работников. В прошлом году две команды Ядерного центра ВНИИЭФ участвовали в чемпионате и вышли в финал.

В этом году первый этап чемпионата пройдет 29 октября одновременно на нескольких площадках информационных центров по атомной энергии. В Нижегородском ИЦАЭ РФЯЦ-ВНИИЭФ представит две команды игроков, которые продемонстрируют лучшие результаты в отборочном туре. Финальная игра чемпионата состоится 19 ноября. Нет сомнений, что интеллектуальный потенциал молодежи Ядерного центра неисчерпаем и в новом сезоне у нас будет возможность порадоваться победам наших опытных знатоков и, возможно, узнать о новых звездах на бескрайнем познавательном небосклоне «Что? Где? Когда?».



**НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ**

Ольга Пономарева  
И.о. главного редактора

**КОРРЕСПОНДЕНТЫ**

Анатолий Агапов  
Вера Зотова  
Екатерина Иванова  
Ольга Казакова

**ФОТО**

Екатерина Иванова  
Сергей Трусов

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ**

тел.: +7 (83130) 4-36-91  
e-mail: [press@vniief.ru](mailto:press@vniief.ru)  
[allaniksha@gmail.com](mailto:allaniksha@gmail.com)

**СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ**

[facebook.com/vniief](https://facebook.com/vniief)  
 [vk.com/club61970186](https://vk.com/club61970186)