



Встреча в саровском аэропорту. Слева направо: Александр Тихонов (глава города Сарова), Иван Каменских, Валентин Костюков, Рустам Минниханов

НАШИ ЭЛЕКТРОФИЗИКИ В ШАНХАЕ

Сотрудники НПЦФ выступили с докладами в Шанхае, на II Азиатской конференции энергетики и электроинженерии — стр. 2

ВЫДЕРЖАВШИЙ ВСЕ УДАРЫ

30 марта в РФЯЦ-ВНИИЭФ почтили память Владимира Александровича Белугина — стр. 2

А ЕСТЬ ЛИ У ВАС СТРАСТЬ К РАБОТЕ?

28–29 марта в Ядерном центре работали дискуссионные фокус-группы в рамках исследования вовлеченности «Твое мнение важно «Росатому» — стр. 3

С ИСКУССТВОМ ПО ЖИЗНИ

Нечасто можно встретить в производственном цехе выставку живописи, созданную рабочим... — стр. 4

Экономика должна быть цифровой

6 апреля РФЯЦ-ВНИИЭФ посетила представительная делегация Республики Татарстан во главе с президентом республики Рустамом Миннихановым. В состав делегации вошли руководители министерств, ведущих предприятий и вузов Татарстана.

ТЕКСТ: отдел медиатехнологий РФЯЦ-ВНИИЭФ. ФОТО: Надежда Ковалева

Члены делегации побывали в Институте лазерной физики, а также в вычислительном центре Института теоретической и математической физики, где ознакомились с суперЭВМ разработки РФЯЦ-ВНИИЭФ и экспонатами в области суперкомпьютерных технологий.

Гости посетили Музей ядерного оружия и возложили цветы к памятнику академику Ю. Б. Харитона.

В Доме ученых членам делегации была представлена стендовая экспозиция проектов разработки отечественного программного обеспечения «Информационная система поддержки принятия проектных решений» — «ЛОГОС» и «Информационная технологическая платформа «Цифровое предприятие».

В завершение визита состоялось совещание «Цифровая экономика — будущее России. Единая команда» с участием президента Республики Татарстан Рустама Минниханова, первого заместителя генерального директора — директора дирекции ЯОК госкорпорации «Росатом» Ивана Каменских, заместителя полномочного представителя президента Российской Федерации в ПФО Олега Машковского и директора РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентина Костюкова.

От Республики Татарстан в совещании приняли участие заместитель премьер-министра — министр промышленности и торговли Альберт Каримов, первый заместитель министра информатизации и связи Дмитрий Вандюков, руководители вузов — Казанского (Приволжского) федерального университета и Казанского Национального Исследовательского Технического Университета им. А. Н. Туполева, а также генеральные директора ведущих предприятий промышленности, таких как КамАЗ, «Татнефть», «Татэнерго», «Татнефтехиминвест — холдинг», Казанский авиационный завод им. С. П. Горбунова, Зеленодольский завод им. А. М. Горького, Казанский вертолетный завод и других.

РФЯЦ-ВНИИЭФ представляли почетный научный руководитель, академик РАН Радий Ильяев, заместитель директора Олег Кривошеев, первый заместитель научно-

го руководителя Василий Устиненко, заместитель научного руководителя Рашит Шагалиев.

Открывая совещание, Иван Каменских поблагодарил президента Татарстана за внимание к разработкам Ядерного центра в области информационных технологий, «которые можно использовать во исполнение распоряжения президента Российской Федерации об организации цифровой экономики».

Валентин Костюков рассказал о ходе выполнения поручений президента Республики Татарстан Р. Н. Минниханова и генерального директора госкорпорации «Росатом» А. Е. Лихачева и представил проект дорожной карты по реализации проекта «Цифровая экономика» на 2017–2020 годы по четырем направлениям: машиностроение, нефтедобыча и нефтепереработка, цифровой город, образование. Директор ядерного центра предложил коллегам из Татарстана совместно презентовать ее на ИТ-форуме, который пройдет в конце мая в Иннополисе. «Цифровая экономика дает снижение затрат, сокращение сроков, возможность создавать новые продукты», — сказал Валентин Ефимович. — Абсолютно убежден в необходимости этих работ. Этот путь нами апробирован, и мы хотели бы получить поддержку коллег из вашего региона, чтобы иметь отечественные решения, которые можно использовать не только внутри России, но и как экспортный продукт». Кстати, Валентин Костюков распоряжением президента РФ от 3 апреля вошел в состав рабочей группы экономического совета при президенте РФ по направлению «Цифровая экономика».

Рустам Минниханов отметил ключевую роль РФЯЦ-ВНИИЭФ в создании ядерного щита страны и определил главную задачу сотрудничества: «Мы должны сформулировать наши потребности и четко определить, как использовать вычислительные мощности и персонал Ядерного центра. Республика Татарстан — один из ведущих промышленных регионов, и ваши наработки нам очень нужны. К этому направлению обязательно надо подключить и ведущие вузы республики».

Рустам Минниханов поддержал идею о совместной экспозиции в Иннополисе, чтобы на экономическом форуме в Санкт-Петербурге подписать соглашение, которое будет неким юридическим документом, определяющим обязательства сторон, и выразил уверенность, что взаимные интересы будут найдены.

«Считаю, что поездка очень полезная. Такие мощные исследовательские центры позволят нам и дальше быть лидерами. Татарстан плохо работать не может, а без науки и инновационных разработок РФЯЦ-ВНИИЭФ мы не обойдемся», — подвел итоги визита президент Татарстана.

Наши электрофизики в Шанхае

С 23 по 27 марта в Шанхае (Китай) прошла II Азиатская конференция энергетики и электроинженерии (2 Asia Conference on Power and Electrical Engineering), на которой с докладами выступили сотрудники Научно-производственного центра физики РФЯЦ-ВНИИЭФ — инженер-исследователь Кирилл Савченко и инженер-электроник Роман Валекжанин.

ТЕКСТ: Алла Шадрина. ФОТО: участников конференции

В Шанхай съехались представители из Новой Зеландии, Малайзии, Таиланда, Японии, Арабских Эмиратов, Турции и других стран. Европа своих представителей не прислала. Конференция была посвящена инженерным вопросам, связанным с генерацией и передачей электроэнергии, системами управления и силовой электроникой. В четырех секциях было представлено около 80 стендовых и устных докладов. Рабочим языком был английский. Россию представляли два наших сотрудника и приглашенный докладчик — сотрудник Самарского университета Дмитрий Угланов, который выступал на пленарном заседании с сообщением о криогенных установках.

Доклады делегации ВНИИЭФ прошли экспертную комиссию

принимающей стороны и были допущены к устной презентации. Доклад Кирилла Савченко был посвящен мобильным рентгенографическим комплексам и концепции малоракурсной томографии. Сообщение Романа Валекжанина дополняло доклад Кирилла и касалось системы управления мобильной рентгенографической установкой. Комплекс предназначен для рентгенографии быстропротекающих процессов, в том числе для исследования состояния вещества в экстремальных условиях. Источником излучения описываемого комплекса является мобильная рентгенографическая установка на базе безжелезного бетатрона, расположенной в двух небольших фургонах на базе шасси МАЗ-5224В. В од-

ном располагается ускоритель и инжектор, в другом — система импульсного питания электромагнита.

Тематика конференции была очень широкой. Прозвучало много сообщений, посвященных зеленым технологиям и энергосбережению. Произвел впечатление доклад участника из Таиланда, который рассказывал об экологических островах, проект которых реализуется в Японии. Это искусственные острова, где в качестве производителей энергии используются только альтернативные источники — солнечные батареи, ветрогенераторы и т. д. Или предлагалась, например, концепция строительства зданий, которые сами обеспечивают себя энергией, тем самым являясь автономным источником, и в случае необходимости могут запитывать другие здания. Говорилось также и о том, что энергия может стать валютой будущего. Прозвучали доклады, касающиеся моделирования длинных линий передачи электроэнергии и синхронизации большого числа генераторов. Отдельные доклады требуют более детального перевода.



КИРИЛЛ САВЧЕНКО И РОМАН ВАЛЕКЖАНИН — участники международной конференции в Шанхае

По мнению Кирилла и Романа, участие в международных конференциях такого высокого уровня — очень полезный опыт, во-первых, публичных выступлений, да еще и на английском языке. А во-вторых, это приобретение новых знаний, которые, возможно, пригодятся в дальнейшей работе.

Сотрудники НПЦФ благодарят руководство РФЯЦ-ВНИИЭФ, СМУиС Ядерного центра в лице Евгения Забавина за помощь в организации поездки на конференцию, а также идейного вдохновителя и движителя поездки — глав-

ного специалиста НПЦФ Олега Шадро.

«Для многих молодых специалистов поехать за границу, на международную конференцию, — быть может, заоблачная неосуществимая мечта, — говорят Кирилл и Роман. — Но на собственном опыте мы убедились, что, хотя это и стоит определенных усилий, тем не менее ничего невозможного нет, и СМУиС, в частности, оказывает в этом всяческую помощь. Теперь у нас есть возможность участвовать в европейских конференциях, на которых специалистов по нашей тематике гораздо больше».

Выдержавший все удары

30 марта на аллее почетных граждан на городском кладбище руководители, работники и ветераны Ядерного центра возложили цветы к могиле лауреата Государственной премии СССР, почетного гражданина города Сарова Владимира Александровича Белугина. В этом году ему исполнилось бы 86 лет.

ТЕКСТ: Яна Кудельникова. ФОТО: Сергей Трусов

Владимир Белугин возглавлял ВНИИЭФ в 1987–1996 годах — в один из самых сложных периодов жизни страны.

«На его долю выпало одно из самых тяжелых испытаний в истории ВНИИЭФ — период лихолетья, безвластия, когда на глазах рушилось все то, чему он отдал всю свою жизнь. Люди с надеждой смотрели на него, и он должен был и удар держать, и решения предлагать, и выход находить из, казалось бы, безвыходных ситуаций. Он выдержал все удары. Сегодня мы понимаем, каких усилий ему это стоило. Как и он, мы должны выполнить то, что нам поручено. Страна будет иметь надежный ядерный щит», — сказал директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Костюков.

«Владимир Александрович — мой первый начальник. Под его руководством я проработал 2,5 года. Основные свои знания по ядерным зарядам я приобрел в это время, — вспо-

минает директор департамента организационного развития и административного управления Геннадий Свеженцев. — Это выдающийся конструктор, он выполнил громадный объем работы для создания ядерного оснащения нашей страны».

Своими воспоминаниями поделились также заместители главного конструктора Юрий Файков и Владимир Афанаев. Они отметили, что Владимир Александрович был человеком исключительно преданным своему делу. За 20 лет работы Белугин и все, кто был в его команде, создали запас конструктивно-компоновочных систем, которые и по сей день обеспечивают боевую мощь систем, стоящих на вооружении.

«На всех занимаемых постах Владимир Александрович был человеком исключительно преданным делу, — отметил Юрий Файков. — Он выполнял свою работу с большим энтузиазмом и душевной отдачей. Руга-

лись мы иногда с ним «по-черному», но он никогда не держал зла на оппонентов. Дело было для него самым главным. И еще вдруг вспомнилось: как замечательно он пел! Вот таким человеком — любящим жизнь, любящим свою работу и свою Родину — он был! Вечная ему память!»

«Лучшая память о Владимире Александровиче — это институт, Ядерный центр, который работает, процветает, выполняет все задачи и имеет хорошие перспективы. Наша семья выражает глубокое чувство благодарности руководству Ядерного центра за память об отце», — отметил сын Владимира Александровича — Александр Владимирович.



СПРАВКА

Владимир Александрович Белугин родился 30 марта 1931 года в Ленинграде. В 1948 году окончил среднюю школу в поселке Саров Мордовской АССР.

В 1955 году окончил Казанский авиационный институт по специальности инженер-механик по авиадвигателям. В КБ-11 прибыл в сентябре 1956 года. Был непосредственным исполнителем и участником разработки и испытаний более 20 термоядерных зарядов, часть из которых была принята на вооружение.

В 1962 году на полигоне Новая Земля с участием Владимира Александровича было проведено 36 испытаний зарядов ВНИИЭФ.

В 1972 году Владимира Александровича переводят на работу в управление ВНИИЭФ на должность заместителя главного инженера. В 1979 году он назначается главным инженером, а в 1987

году — директором ВНИИЭФ. В условиях сокращения гособоронзаказа, финансирования, оттока кадров он сделал ставку на развитие конверсионных направлений, расширение сотрудничества с отечественными и зарубежными партнерами, реорганизацию института в соответствии с новыми экономическими и политическими реалиями. В 1992 году ВНИИЭФ был присвоен статус Российского федерального ядерного центра.

С 1996 года Владимир Александрович по состоянию здоровья перешел на должность советника при директоре ВНИИЭФ. Умер 20 июня 2002 года.

Награжден орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, «За заслуги перед Отечеством» IV степени, медалями «За трудовую доблесть» и «300 лет Российскому флоту». Академик Международной академии информатизации, почетный гражданин города Сарова.

А есть ли у вас страсть к работе?

28–29 марта в РФЯЦ-ВНИИЭФ работали дискуссионные фокус-группы в рамках исследования вовлеченности «Твое мнение важно «Росатому»».

ТЕКСТ: Ольга Казакова. ФОТО: Надежда Ковалева

В этом году фокус-группы в Ядерном центре провела Татьяна Беляева — директор центра по работе с вузами и выпускниками АНО «Корпоративная академия «Росатома». По завершении двухдневной рабочей программы мы побеседовали с Татьяной на тему проводимых «Росатомом» исследований в области вовлеченности персонала.

Ошеломительная динамика

— Существуют различные определения понятия «вовлеченность персонала». Какое, на ваш взгляд, наиболее точно передает его смысл?

— Для меня вовлеченность — это эмоциональное состояние сотрудника, готового работать эффективно и решать свои задачи лучше, чем если бы он не был вовлечен.

— В течение какого периода госкорпорацией «Росатом» ведется работа, направленная на повышение вовлеченности персонала, и, соответственно, проводятся исследования по определению уровня вовлеченности? Можно ли говорить о положительной динамике результатов исследований?

— «Росатом» уже семь лет проводит исследования вовлеченности сотрудников организаций атомной отрасли. Динамика, безусловно, ошеломительная. Мы из показателей «ниже среднего», исходя из лучших мировых практик, значительно продвинулись вперед и по итогам исследования 2016 года вошли в число лучших работодателей России. Вовлеченность сотрудников «Росатома» составила 78% (лучшие работодатели (среднее) — 81%).

— В международной практике есть опыт исследований, которые доказывают корреляцию между уровнем вовлеченности и успешностью бизнеса. Вы отметили зависимость между уровнем вовлеченности и статусом «лучший работодатель». А есть ли связь между уровнем вовлеченности

персонала и производственными показателями? Проводились ли в госкорпорации исследования в таком разрезе?

— Скорее не исследования, а аналитика. Безусловно, есть. Один из последних примеров, о которых стоит говорить, — предприятие ПАО «ППГХО» (Приаргунское производственное горно-химическое объединение), достаточно отдаленное. Несколько лет назад там была очень сложная экономическая ситуация, шла оптимизация производства, и уровень вовлеченности был крайне низок. Перед руководителем предприятия стояла сложная задача в условиях экономического кризиса продолжать оптимизировать производство, сокращать численность персонала. При этом сохранить лучших сотрудников: максимально эффективных, готовых вкладываться в достижение амбициозных целей. Также очень важно было, чтобы работники понимали и принимали смысл и значение проводимых изменений. И на последнем дне информирования Алексей Евгеньевич Лихачев привел их в пример, т. к. действительно удалось достичь выдающихся результатов. Генеральный директор Сергей Вячеславович Шурыгин смог впервые за последние несколько лет вывести предприятие в плюс по итогам 2016 года, и вовлеченность персонала тоже повысилась. Наверное, это один из громких и важных примеров, потому что там велась очень точечная, конкретная работа с персоналом. Был проведен анализ факторов, которые влияют на вовлеченность персонала именно этой организации, в работу с которыми были вовлечены сотрудники всех категорий. Люди объединились, сплотились и показали очень крутой результат с учетом того, как долго предприятие было в убытке и достаточно сложной ситуации.

Фокус-группы — это и есть та самая качественная сторона исследования, когда есть возможность отойти от уровня гипотез к конкретной обратной связи, когда руководитель предприятия может



узнать, что нужно изменить в организации, чтобы сотрудники были максимально вовлечены в повышение эффективности организации, при этом чувствовали себя услышанными, нужными, ценными. Как правило, обратная связь, которую дают сотрудники, затрагивает основные процессы организации, не только работу с персоналом. Очень важно, чтобы она была не впустую, чтобы руководство организации слушало и слышало своих сотрудников, было готовым принять конкретные действия.

Вылечили или пока болит?

— Возвращаясь к нашему Ядерному центру ВНИИЭФ, на каком месте находимся мы? Как вы оцениваете наш уровень вовлеченности и работу в этом направлении?

— Вы знаете, я здесь ничего не оценивала, я здесь нахожусь скорее в роли исследователя. По итогам исследований прошлого года уровень вовлеченности в РФЯЦ-ВНИИЭФ составил 92%. С учетом того, что я уже сказала про лучшие мировые практики, вы сами можете сделать выводы. Но исследования проводятся ежегодно. В методике определены 19 факторов, такие как соцпакет, топ-менеджмент, репутация работодателя, зарплата, обучение и развитие и другие, которые влияют на вовлеченность персонала. Как правило, по итогам каждого исследования выделяются факторы, которые больше всего влияют на снижение уровня вовлеченности. И ежегодное проведение исследования — это как измерение температуры, когда тебе поставили диагноз, начали лечение и как раз эта ежегодная процедура позволяет понять, вылечил ли то, что болело, или еще пока болит. А фокус-группы позволяют наложить некую конкретику, потому что очень важно понимать, что стоит за сухими цифрами, которые нам дает количественное исследование. Безусловно, 92% — это очень много и очень круто, но, сколько бы ни было, всегда есть

зона для развития и опасность скатиться вниз. Я уверена, что планы, составленные по итогам исследования 2016 года, были направлены на то, чтобы удержать или улучшить показатели по так называемым опасным факторам. Ну а результаты этого года покажут, насколько сработало и помогло то, что делалось.

— Эти планы формируются на уровне предприятия или госкорпорации?

— Это все декомпозируемая история. У нас есть показатели по отрасли, и мы формируем отраслевые планы по повышению вовлеченности. Далее формируются планы на уровне дивизионов — и после этого на предприятиях. Наверное, самые яркие примеры, которые уже декомпозировались на все предприятия, это дни информирования, запущенные шесть лет назад, как раз по итогам обратной связи, «Человек года» и из последних трендов — акция «Спасибо».

При этом всегда можно сопоставить уровень вовлеченности с бизнес-показателями, потому что, как правило, к концу первого квартала подводятся итоги года и как раз к апрелю-маю у нас появляются результаты исследования вовлеченности.

Двигаться вперед и быть примером

— Каково ваше личное восприятие сотрудников Ядерного центра ВНИИЭФ, с которыми вы сегодня общались?

— Так как фокус-группы анонимные, я не могу обсуждать их участников. Но с коллегами из РФЯЦ-ВНИИЭФ я работаю уже много лет, и у меня здесь много друзей, хоть я и впервые приехала в Саров. Я очень люблю вашу открытость, амбициозность, готовность к решению сложных задач.

— Что бы вы пожелали работникам Ядерного центра?

— Я желаю вам не останавливаться. На том уровне, на котором вы находитесь в решении сложных задач, очень важно продолжать двигаться вперед и быть примером для многих!

ИТОГИ ИССЛЕДОВАНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ





Знатоки о жизни и о карьере

Известные в городе знатоки, представляющие РФЯЦ-ВНИИЭФ на играх «Что? Где? Когда?» в Сарове и за его пределами, стали главными героями научно-творческой «Встречи со знатоками ВНИИЭФ» в рамках проекта «Профтренд». Мероприятие, организованное управлением обучения персонала РФЯЦ-ВНИИЭФ совместно с Дворцом детского (юношеского) творчества, прошло 31 марта в ДДТ.

ТЕКСТ: отдел медиатехнологий РФЯЦ-ВНИИЭФ.
ФОТО: Сергей Трусов

Никита Барин, Юлия Ларькина, Ирина и Ильдар Низамовы, Владимир Прошкин и Евгений Печенкин честно отвечали на вопросы учеников 9–10-х классов. Например, что надо знать кроме физики и математики, чтобы в 35 лет защитить докторскую диссертацию? Где лучше учиться, чтобы потом работать в ядерной отрасли? Где вы проводите свободное время? Когда лучше создавать семью, чтобы она не мешала карьере? Что сказали родители, узнав, что вы будете жить и работать в Сарове?

20 вопросов, 2–3 минуты на ответ, и вот уже пора подводить итоги. Вот мнения ребят:

«Нам было необходимо услышать истории жизни специалистов, работающих во ВНИИЭФ. Эта информация поможет выбрать, в каком направлении двигаться. Только было мало времени для беседы».

«Мы встретились с очень интересными людьми. Они поделились своим жизненным опытом, ответили на самые каверзные вопросы, раскрыли свою душу. Мы хотели бы побольше таких встреч».

«Больше всего было интересно услышать о личных эмо-

циях, переживаниях, проблемах знатоков и как они справлялись с трудностями».

«После таких рассказов является желание серьезно задуматься о будущем и о том, хотим ли мы остаться в городе или нет».

Последняя фраза, пожалуй, самый главный итог встречи. Не секрет (и это подтвердилось в ходе беседы), что подавляющее большинство старшеклассников мечтают уехать из Сарова, но при этом особенно не представляют, где хотят учиться и какую профессию выбрать.

«Сегодня мы опробовали новый, необычный формат профориентации. На мой взгляд, он оказался удачным, — подвела итог встречи ведущий специалист управления обучения персонала РФЯЦ-ВНИИЭФ Анна Покровская. — Знатоки сначала были зажатые, скованные, а потом они раскрылись, дети это почувствовали, стали задавать вопросы, получилась живая беседа. Внимание к Ядерному центру можно привлекать разными способами. Один из них — вот такие встречи, которые показывают, какие интересные, творческие, незаурядные люди работают во ВНИИЭФ».

С искусством по жизни

Нечасто можно встретить в производственном цехе выставку живописи, созданную рабочим. Именно такая светлая весенняя выставка встречает работников и гостей инструментального цеха Завода ВНИИЭФ.

ТЕКСТ И ФОТО: Екатерина Салганская

Автор выставки — молодой рабочий, оператор станков с программным управлением, токарь-расточник Сергей Инкин. Уроженец села Николаевка Первомайского района, он трудится на заводе только около года, но уже завоевал у коллег авторитет грамотного специалиста и творческой личности. Неудивительно, что руководители цеха обратились к нему с просьбой сделать женщинам подарок к Международному женскому дню и предоставить свои работы для выставки в цехе. Экспозиция настолько пришлась по душе всем, что тепер и другие цеха хотели бы принять у себя выставку.

Сергей Инкин — выходец из семьи рабочих «Транспневматики», единственного крупного предприятия Первомайска. Там трудился слесарем-ремонтником его отец Николай Васильевич, вышедший на пенсию. До сих пор на предприятии работает контролером отдела технического контроля мать Наталья Андреевна. У Сергея перед глазами был пример трудолюбия и добросовестного отношения к делу, но предпосылки к искусству, казалось бы, не было. Однако все решил случай.

«Не могу сказать, что с самого детства очень хорошо рисовал, — вспоминает Сергей. — В художественную школу в Первомайске я попал случайно. Наша соседка в селе определила туда своего сына, который был младше меня, и предложила мне тоже записаться и вместе ездить на занятия. Я согласился, хотя поначалу стремления особого не было. Затем все стало меняться».

Так вышло, что сын соседки в итоге оставил учебу, а Сергей, привыкший ко всему относиться серьезно, довел дело до конца, несмотря на то что каждый день приходилось отпрашиваться с трех последних уроков в школе и добираться в художественную школу в Первомайске. С каждым годом результаты учебы становились все лучше, и преподаватели предложили Сергею сдать экзамены экстерном.

После окончания 9-го класса Сергей пробовал поступить в Нижегородское художественное училище, где он несколько опоздал с подачей документов. Однако декан согласился посмотреть его работы. После просмотра он произнес: «Узнаю свою руку в молодости» — и принял документы. Но, к сожалению, отсутствие жилья не позволило Сергею получить образование в училище.

«Я давно уже не расстраиваюсь по этому поводу, — поясняет Инкин. — Существует мнение, что любое творческое учебное заведение навязывает свою школу, прививает свою манеру, при этом ломая индивидуальное видение и стиль».

Так Сергей окончил одиннадцатый класс, мечтая уже совершенно о другом. Его целью на этот раз стало поступление в Институт МВД в Волгограде и приобретение профессии следователя. Он даже сдал почти все экзамены, но на этот раз подвело зрение. Комиссия не принимала абитуриентов с малейшим нарушением.

В 1999 году, после службы в армии в Подмоскowie на радиорелейной станции, Сергей вернулся в Первомайск и поступил на работу на «Транспневматику».

«Весь мой путь на производстве складывался непреднамеренно. У меня не было конкретной цели стать рабочим. Сначала я был учеником токаря, затем токарем, наладчи-

ком, оператором на обрабатывающем центре с программным управлением. В 2016 году, когда на «Транспневматику» приехал один из начальников цеха из ВНИИЭФ, я решил принять его предложение и подать документы на рассмотрение. Пока я об этом не пожалел. Сейчас я совершенствуюсь в своей профессии и накапливаю опыт».

К своему хобби после перерыва Сергей вернулся в 2000 году: «Просто нашел краски и решил вспомнить». Первой его работой этого периода были «Сосны на закате». Пейзаж — это основное направление живописи Сергея. По его словам, ничто так не вдохновляет, как красивый вид природы. Воодушевляет Сергея на создание своих работ не только личный опыт, но и творчество таких мастеров, как Поленов, Кукрыниксы, а также различные фотографии, изображения в календарях и, конечно же, собственные идеи.

Весенняя выставка в инструментальном цехе — далеко не первая экспозиция работ Сергея. Он неоднократно выставлял свои картины в Первомайске на различных выставках, приуроченных к праздникам. Были и его индивидуальные авторские выставки. В Первомайской городской больнице маленьких пациентов радуют расписанные Сергеем стены по мотивам мультфильма «Смешарики».

Дочь Сергея Лиза, сыновья Леша и Саша и супруга Надежда довольны, что глава их семьи — творческий человек, способный не только изобразить на бумаге любого сказочного персонажа, но и создать уникальный пейзаж, радующий глаз и согревающий сердце.



НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ
Алла Шадрин
главный редактор

КОРРЕСПОНДЕНТЫ
Ольга Казакова
Яна Кудельникова
Екатерина Салганская

ФОТО
Надежда Ковалева
Екатерина Салганская
Сергей Трусов

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ
тел.: +7 (83130) 4-36-91
e-mail: postmaster@dc.vniief.ru

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
facebook.com/vniief