



Павел Пронин беседует с участницами прошлогоднего мюзикла — сестрами Анастасией и Ариной Шевлягиными

### ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ РОССИИ

«Росатом» занял 1-е место среди госкомпаний в рейтинге лучших работодателей России — стр. 2

### ЗАКУПКИ НА ЧЕТЫРЕ МИЛЛИАРДА

Как РФЯЦ-ВНИИЭФ взаимодействует с городским бизнес-сообществом — стр. 2

### ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ В РАБОТЕ

Крупный строящийся объект РФЯЦ-ВНИИЭФ определен в качестве одной из пилотных площадок для внедрения стандартов ПСР-инжиниринга — стр. 3

### МОЛОДЕЖИ О МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ

12 марта в Сарове прошел молодежный форум — стр. 4

## Nuclear Kids — 10: ключ на старт!

**Танцы, песни, декламация стихов и прозы и просто разговор «за жизнь»... Около 30 юных саровчан пришли 12 марта в Дом ученых на первый региональный кастинг юбилейного, десятого сезона Международного творческого проекта Nuclear Kids госкорпорации «Росатом».**

ТЕКСТ: Алла Шадрина. ФОТО: Надежда Ковалева

В этом году Саров стал первой площадкой из 19 городов присутствия госкорпорации «Росатом», где пройдут региональные отборы. По словам ведущего специалиста по социальным программам департамента социальной политики РФЯЦ-ВНИИЭФ Елены Фроловой, Ядерный центр традиционно является организатором кастинга в Сарове. Дети принимают в нем участие начиная с первого проекта, и ежегодно не менее трех человек становятся артистами мюзикла.

На сцене Дома ученых ребята от 11 до 16 лет демонстрировали свои вокальные, танцевальные и актерские данные. На кастинг пришли не только новички, но и участники прослушиваний и проектов прошлых лет. Записывал выступления и общался с юными артистами бессменный координатор проекта Павел Пронин, который приезжает в Саров с первого дня существования Nuclear Kids.

«Детей в этом году больше — рекламу сделали гастролеры мюзикла в прошлом году в вашем городе, — делится впечатлениями Павел. — Ваши дети, как всегда, порадовали. Откровенно слабых не бывает. Кто-то может быть сильным в одной области, кто-то в другой. Единственный объективный критерий — вокал. Здесь нужен талант. А вот танцам и актерскому мастерству можно научить всех. Если кто-то ярко проявит себя, мы даже можем поменять под него сценарий. Никакого лимита на каждый год нет: можем взять всех, а можем не взять никого».

Павел не просто просил выполнить обязательную программу — станцевать, спеть, рассказать стихотворение, но и задавал ребятам разные вопросы, порой провокационные. «Все вопросы я задаю лишь с одной целью — раскрепостить ребенка и раскрыть его человеческие качества, — говорит Павел. — Не думайте, что они маленькие, — они все взрослые. Иногда конкретно удивляют — сыплют цитатами из Пастернака или размышляют на тему романов Ремарка. Сегодня они мне наговорили кучу названий любимых фильмов — я их обязательно посмотрю».

Участница шоу «Голос» на Первом канале и прошлогоднего мюзикла Nuclear Kids, воспитанница Детской школы искусств 11-летняя Анжела Доронина, родители которой работают в РФЯЦ-ВНИИЭФ, снова пришла на прослушивание: «Я была на разных проектах, но Nuclear Kids — это тот, на который хочется вернуться, как домой. Мне очень нравится участвовать в этом проекте, поскольку помимо общения и дружбы с ребятами меня вдохновляет работа, потому что я очень трудолюбивая и заряжаюсь огромной энергией, когда делаю свое дело. Если не попаду на этот проект, конечно, будет жалко, но ничего страшного — буду участвовать в следующем отборе».

«Сюжет не скажу, но мюзикл будет фееричным, — раскрывает некоторые секреты будущей постановки Павел Пронин, — потому что в этом году мы отмечаем 10-летие проекта. Весь подготовительный процесс, как и в 2013 году, мы будем проводить в Венгрии. Как всегда, будут участвовать дети из других стран. В этом году у нас новый участник — Египет».

После завершения региональных отборов жюри в начале мая примет окончательное решение по составу участников проекта. Итогом традиционно станет создание оригинального мюзикла, работа над которым начнется в начале июля. Спектакль покажут в различных городах России и за рубежом. Старт гастролей намечен на начало августа.



### Для милых дам...

7 марта, накануне Международного женского дня, в Центре культуры и досуга ВНИИЭФ прошел праздничный вечер для женщин — работниц и ветеранов Ядерного центра. Прекрасных сотрудниц

Ядерного центра поздравили руководители РФЯЦ-ВНИИЭФ, профсоюзной организации Ядерного центра и города. «Мы сегодня радуемся тому, что нам, мужчинам, выпало великое счастье жить в России и быть рядом с вами, видеть, как вы улыбаетесь, как гордо несете себя и представляете красоту всему миру, — обратился к женщинам директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Костюков. — Все мужчины мира завидуют нам, россий-

ским мужчинам, потому что вы являетесь олицетворением нашей великой страны, ее радостью, ее надеждой и ее будущим. С праздником вас, дорогие женщины! Спасибо вам, что вы есть!» Научный руководитель РФЯЦ-ВНИИЭФ Вячеслав Соловьев отметил, что в российских женщинах воплощены лучшие духовные традиции русского народа — доброта, чуткость, культура. В трудные годы мужчины всегда находили в них

поддержку и надежную опору. «Мы по праву должны гордиться нашими женщинами. Сегодня они наряду с мужчинами управляют государством, летают в космос и защищают интересы России», — сказал Вячеслав Петрович и пожелал очаровательным женщинам доброго здоровья, счастья, благополучия и успехов в семье. Почетный научный руководитель Ядерного центра, академик РАН Радий Ильяев остановился на роли женщин

в нашей стране и в мире: «Если управленческую структуру представить в виде пирамиды, то женское влияние уже перешло за половину. Я думаю, что пройдет немного времени и женщины займут уже самую вершину этой управленческой пирамиды — и это будет очень неплохо. Женщины России — это надежда, опора и гордость нашей страны. А в этой замечательной когорте женщины Сарова и ВНИИЭФ являются прекрасным украшением».

Радий Ильяев поздравил женщин с праздником и пожелал здоровья и семейного благополучия. Слова благодарности в адрес женщин прозвучали от председателя профсоюзного комитета РФЯЦ-ВНИИЭФ Ивана Никитина, главы города Александра Тихонова и заместителя главы администрации Виктора Иванова. Завершился вечер концертом московских артистов — цыганского театра «Ромэн».



## Лучший работодатель России

«Росатом» занял 1-е место среди госкомпаний в рейтинге лучших работодателей России крупнейшего рекрутингового портала страны HeadHunter по итогам 2017 года. Об этом сообщается на сайте рейтинга <http://rating.hh.ru>. Рейтинг составлялся в восьмой раз. В нем приняли участие более 1000 компаний.

ТЕКСТ: отдел медиатехнологий РФЯЦ-ВНИИЭФ. ФОТО: gr-news.ru

В общем рейтинге, в который вошли государственные и частные компании России, 1-е место занял «Сибур», 2-е — «Росатом», на 3-м месте оказалась американская компания NVIDIA.

При этом за пять лет участия в рейтинге госкорпорация поднялась с 32-го на 2-е место.

«Это самый большой рост

за всю историю рейтинга среди работодателей-участников по суммарному индексу», — заявила эксперт рейтинга работодателей России портала HeadHunter Нина Осовицкая. — Итоговый индекс «Росатома» составил 138 против 125 в прошлом году, превывсив прошлогодний индекс победителя рейтинга».

«Быть лидером, поднявшись так быстро, и стабильно удерживаться в топе лучших работодателей России на протяжении трех лет, когда с каждым годом конкуренция среди участников рейтинга стремительно растет, одновременно и почетно, и непросто. А приближение на одну позицию к вершине рейтинга еще ценнее, — говорит директор по персоналу госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева. — Амбициозные, масштабные и инновационные задачи, которые сегодня стоят перед госкорпорацией в стране и за ее пределами, являются залогом для дальнейшего успешного движения атомной отрасли вперед».

### СПРАВКА

Рейтинг лучших работодателей России — наиболее авторитетный в стране проект, позволяющий независимо оценить привлекательность российских компаний для работников и специалистов. Место в рейтинге присваивалось с учетом суммирования трех оценок — результатов голосования соискателей (вес 40%), уровня вовлеченности работающих сотрудников (вес 40%) и оценки эффективности службы управления персоналом (вес 20%). В компаниях со штатом от 100 до 500 человек опрашивались не менее 40% сотрудников, а в более крупных — не менее 30%. Правильность применения методологии и подсчета результатов в рейтинге проверяют независимые международные и российские аудиторские компании. В разные годы

это были Deloitte, KPMG, «БДО Юникон». В этом году аудитом рейтинга занимались партнеры и международные консультанты PricewaterhouseCoopers (PwC).

Ранее госкорпорация входила в топ лучших работодателей по версии независимых авторитетных российских и международных рейтингов — крупнейших рекрутинговых порталов России HeadHunter и Rabota.ru, Aon Best Employer («Лучший работодатель») международной консалтинговой компании AON Hewitt и студенческих рейтингов международной консалтинговой компании Universum.

Ознакомиться с полной таблицей результатов рейтинга топ-100 можно на сайте РБК, с методологией — на сайте <http://rating.hh.ru/>.

Среди приоритетных задач госкорпорации «Росатом» — развитие территорий своего присутствия. РФЯЦ-ВНИИЭФ является не только градообразующим предприятием Сарова, но и ведущим предприятием атомной отрасли в нижегородском регионе. В Ядерном центре работают более 18 300 человек. Средний доход в 2017 году составил более 74 тыс. рублей. Ежегодно в РФЯЦ-ВНИИЭФ принимают 250 молодых специалистов. Социальный пакет Ядерного центра является одним из крупнейших в отрасли и ежегодно признается лучшим в госкорпорации. Объемы работ, выполняемых саровскими

ми предприятиями по заказам РФЯЦ-ВНИИЭФ, в 2016 году составили около 6,5 млрд рублей. Налоговые отчисления и страховые взносы в бюджеты разных уровней — около 8 млрд.

В 2017 году в Сарове — первом среди ЗАТО — начала функционировать территория опережающего социально-экономического развития. Это позволит создать новые рабочие места с использованием возможностей закона о ТОСЭР и закупочной деятельности предприятий госкорпорации «Росатом». Реализуется комплекс мероприятий по выполнению положений меморандума о сотрудничестве РФЯЦ-ВНИИЭФ и ЗАТО Саров.

## Закупки на четыре миллиарда

Как РФЯЦ-ВНИИЭФ взаимодействует с городским бизнес-сообществом? Этот вопрос стал составной частью рабочего совещания в городской администрации 5 марта, посвященного обсуждению закупочной деятельности.

ТЕКСТ: отдел медиатехнологий РФЯЦ-ВНИИЭФ

С докладом выступила руководитель экономического блока администрации Анна Сысоева. Речь шла о программе развития малого и среднего предпринимательства в Сарове в рамках меморандума о сотрудничестве, подписанного РФЯЦ-ВНИИЭФ и органами местного самоуправления.

Ядерный центр тесно взаимодействует с городским бизнес-сообществом. В 2017 году градообразующее предприятие заключило на конкурентной основе более 400 договоров с почти сотней предприятий города на сумму, превышающую полмиллиарда рублей. Всего за 2017 год Ядерный

центр закупил у предприятий города товаров, работ, услуг на общую сумму чуть менее 4 миллиардов рублей. Спектр этих товаров и услуг широкий — от мебели, спецодежды, инструмента, компьютерного оборудования, закупаемых у таких поставщиков, как ООО «Фирма Лекс», АО «Карта-Сервис», ООО «РусИнвест», ООО «Производственный стандарт», ООО «СаровОпт», ООО «Спецкомплектсервис», ООО «Мастер-С», до высокотехнологичных услуг по производству сложного оборудования, закупаемых у ООО «Глобал Тест», ООО «НПП ИТ». Много закупок в области строи-

тельства и ремонта зданий. В 2017 году по этому направлению были заключены договоры с предприятиями «ООО «Мак-Вега», ООО «С.О.М.», ООО «СаровАтомСтрой».

Остальные заказчики города в 2017 году закупили товаров и услуг на 970,5 млн рублей. В структуру закупок входят содержание и ремонт объектов городской инфраструктуры — 35%, строительно-монтажные работы — 29%, питание детей в школах и детских садах — 21%. Значительный объем закупок проводится среди субъектов малого предпринимательства: в 2017 году это 211 закупок на сумму 367,5 млн рублей (37,9%).

В результате конкурентных процедур, проведенных в 2017 году, заказчики Сарова заключили контрактов на общую сумму 716,6 млн рублей, из них 105 контрактов на 224,3 млн рублей с субъектами малого и среднего предпринимательства нашего города, такими как ИП Аверина

Ольга Викторовна, ИП Триканов Алексей Николаевич, ООО «ЭКС», ООО «Архитектурная мастерская», ООО «Импакт» и другие.

В 2018 году размещение заказов среди предпринимателей города было продолжено. За два месяца наступившего года РФЯЦ-ВНИИЭФ заключил около 30 договоров на сумму, превышающую 45 млн рублей, более чем с 20 предприятиями Сарова. Спектр контрагентов расширяется за счет предприятий ООО «Интеграл НТ», занимающегося строительно-монтажными работами, и ООО «ХлебЭКС», производящего и торгующего продуктами питания. По состоянию на начало марта согласно годовой программе закупок РФЯЦ-ВНИИЭФ на 2018 год запланированы конкурентные закупки на сумму около миллиарда рублей. Поставщиками в случае победы на конкурентной основе могут стать предприятия малого и среднего бизнеса нашего города.

В свою очередь, другие заказчики Сарова с 1 января по 5 марта разместили 20 закупок на общую сумму 42,6 млн рублей. При размещении 10 из них было установлено ограничение — в закупках могли участвовать только субъекты малого предпринимательства. Общая стоимость этих закупок составила 16,7 млн рублей, или 39%. По итогам проведенных конкурентных процедур заказчики и саровские субъекты малого и среднего предпринимательства заключили контрактов на 81,5 млн рублей, в том числе 4 контракта на сумму 12,2 млн рублей по итогам процедур 2018 года. Контрагентами стали такие представители бизнес-сообщества, как ИП Самсонова Людмила Ивановна, ИП Космачев Дмитрий Петрович, ООО «Старгос».

Информация о закупках, находящихся на этапе приема заявок, еженедельно размещается на сайте администрации Сарова в разделе «Анонсы».



## Здравый смысл в работе

Производственная система «Росатома» (ПСР) давно стала неотъемлемой частью работы многих предприятий госкорпорации «Росатом». На строительных объектах, которые составляют значительный сектор атомной отрасли, процесс ее внедрения идет сложнее. Тем не менее по распоряжению генерального директора госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачева стандарты ПСР-инжиниринга «пришли» и на стройку. На управляющем совете «Росатома», прошедшем в апреле 2017 года, в качестве одной из пилотных площадок для их внедрения в ядерном оружейном комплексе был определен крупный строящийся объект РФЯЦ-ВНИИЭФ.

ТЕКСТ: Алла Шадрина. ФОТО: Сергей Трусов

Подготовительная работа началась за год до этого решения. С осени 2016 года представители заказчика (РФЯЦ-ВНИИЭФ) и подрядчика (ЗАО «СаровГидроМонтаж») побывали на Нововоронежской АЭС, где знакомились с организацией строительно-монтажных работ в соответствии с новыми методиками ПСР-инжиниринга. Саровчане участвовали в обходах и планерках, знакомились с информационными продуктами по контролю стоимости и сроков процессов строительства, складскому учету материалов и оборудования, взаимодействию с проектировщиками...

В феврале 2017 года в Ядерном центре начали работать кураторы проекта — представители АО «ПСР» госкорпорации «Росатом» Алексей Курицын и Андрей Чесноков, которые провели предварительный мониторинг. Итогом стали рекомендации по продвижению стандартов ПСР-инжиниринга в РФЯЦ-ВНИИЭФ. В марте того же года работа перешла в активную фазу. Промежуточным итогом стала партнерская

проверка в феврале 2018 года, в ходе которой были подведены итоги того, что удалось сделать за прошедшее время.



### Куратор

— Если сравнивать текущее состояние на момент начала нашей работы с тем, к чему мы пришли сейчас, то отмечу очень большой шаг вперед, — комментирует руководитель проекта АО «ПСР» Константин Хориков. — Во-первых, достигнуты все ключевые цели, которые были поставлены, выполнен финансовый план. Во-вторых, основные принципы и инструменты ПСР встроены в производственный процесс. Тем не менее есть куда развиваться. Если проводить аналогию с АЭС, на которых в течение 5–6 лет уже внедряется произ-

водственная система госкорпорации «Росатом» и показатели эффективности составляют 90–95 баллов, то здесь мы достигли 69 баллов. Это очень хороший показатель для объекта, который только начинает внедрять новые для него стандарты.

Суть системы ПСР-инжиниринга — это «здравый смысл в работе». Это не догмы в застывшей форме. Они могут корректироваться под каждый объект, под каждый конкретный случай.

Надо понимать, что производственная система госкорпорации «Росатом» и стандарты ПСР-инжиниринга — это не «искусственная надстройка» и дополнительные обременения. Они должны быть встроены в процесс строительства и приводить к повышению производительности труда, обеспечению безопасной и комфортной работы, соблюдению директивных сроков, повышению качества, борьбе с любыми потерями.



### Заказчик

— Методология, регулярные проверки, поддержка руководства — необходимые элементы внедрения ПСР-инжиниринга, — продолжает ведущий специалист по внедрению ПСР в РФЯЦ-ВНИИЭФ Наталья Суббот. — На первом эта-

пе мы стали работать по двум направлениям: охрана труда и планирование по системе «Последний планировщик» («месяц-неделя-сутки»). Затем «подтянули» организацию производственного контроля и анализа за ходом строительства, визуализацию, системы организации рабочего пространства «5С», обучение инструментам ПСР, строительный контроль. Введен показатель эффективности и качества работы «Сдача с первого предъявления». Проведен анализ нормативной базы подрядчика по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Отдельно хочу отметить введение регламента проверки «Линейки безопасности» — каждое утро проверяется, как работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, в наличии ли необходимые удостоверения, задания перед началом смены и т. д.

Что касается достигнутых результатов, то за время внедрения стандартов ПСР-инжиниринга посредством предложений по улучшению был получен экономический эффект около 2,2 млн рублей. Кроме того, произошла экономия рабочих ресурсов (порядка 200 нормо-часов в год).



### Подрядчик

— Наше предприятие не первый год сотрудничает с РФЯЦ-ВНИИЭФ как заказчиком, — говорит заместитель генерального директора по производству ЗАО «СаровГидроМонтаж» Владислав Востряков. — До внедрения стандартов ПСР-инжиниринга мы считали себя достаточно продвинутыми. Но как показал опыт работы этого года, многое требует доработки, отшлифовки, а что-то — кардинального пересмотра. Совместная работа с АО «ПСР» заставила нас относиться к себе с большей критикой. Мы увидели свои узкие места, проблемы, которые не решались годами.

При активной поддержке нашего генерального директора за это время постарались максимально перестроиться. Во-первых, кардинально поменялись подходы к сменным заданиям. Теперь это ежедневный контроль — какую норму работники выполняют, а если не выполняют, то почему и что надо делать завтра для изменения ситуации. Во-вторых, изменились подходы и к принципам охраны труда. К примеру,

в прошлом году ею у нас занимался один человек, теперь это совместная работа нашего коллектива (начальников участков, главного инженера, инженера по охране труда) и представителей заказчика. Сформировалась достаточно серьезная команда, которая не дает маневра для человеческого разгильдяйства.

Что касается производительности труда, то в этом направлении также ведется ежедневный контроль. Да, серьезные решения не принимаются по итогам одного дня (требуется хотя бы неделя, чтобы понять тенденцию), но оперативные решения принимаются безотлагательно.

Все новое людьми всегда тяжело воспринимается. Наш коллектив, увы, не стал исключением. Тем не менее уже много людей увидело плюсы от внедрения стандартов ПСР-инжиниринга. Что нас подстегивает? В первую очередь ответственность, которую мы несем перед заказчиком за строительство сложных, серьезных объектов.

А принципы ПСР-инжиниринга мы будем применять и при строительстве других объектов. Вряд ли есть смысл применять весь комплекс мероприятий, которые есть на такой масштабной стройке, но базу, необходимый минимум, мы перенесем на жилищное строительство и гражданские объекты.

### Что дальше?

В 2018 году планируется продолжить внедрение полученного положительного опыта не только на строящемся объекте, но и на других строительных площадках РФЯЦ-ВНИИЭФ, например при реконструкции аэропорта.

Будут продолжены и партнерские проверки кураторами (сотрудниками АО «ПСР»). Оценка результатов проходит на основании утвержденных качественных и количественных показателей. По результатам проверки будут выставлены баллы за внедрение. Итоги будут представлены на управляющем совете госкорпорации «Росатом» в апреле.

— На сегодняшний день руководством РФЯЦ-ВНИИЭФ утвержден план тиражирования и развития стандартов ПСР-инжиниринга на объектах Ядерного центра, — говорит менеджер департамента капитального строительства РФЯЦ-ВНИИЭФ Ярослав Брагин. — Согласно ему, в 2018 году стандарты будут внедрены на других объектах.

Руководство РФЯЦ-ВНИИЭФ неоднократно заявляло, что видит положительные результаты от внедрения стандартов ПСР-инжиниринга, поэтому планируется «настройка» всех работ в соответствии с этими стандартами.

# Твой город, твой выбор!

12 марта в ЦКиД РФЯЦ-ВНИИЭФ прошел общегородской молодежный форум «Будущее Сарова строить молодым!». Организатором мероприятия выступил молодежный совет при главе города Сарова.

ТЕКСТ: Гульнара Урусова. ФОТО: Сергей Трусов

Форум собрал более 400 представителей молодежного сообщества города, в число которых вошли сотрудники крупнейших предприятий и учреждений. Двухчасовая программа включала выступление главы города Александра Тихонова, депутата Законодательного собрания Нижегородской области, заместителя директора РФЯЦ-ВНИИЭФ по персоналу Юрия Якимова, руководителей структурных подразделений администрации города и экспертов.

## Город

Александр Михайлович, открывая форум, представил содержательный доклад о развитии Сарова: рассказал о том, что сделано за последние годы, и о том, что предстоит сделать. В частности, остановился на ряде строительных объектов, которые не просто обновлены, а изменили облик города. Крупнейшей стройкой последних двух лет стал мост через реку Сатис — на его строительство выделено 600 млн рублей из фе-

дерального бюджета. Он стал альтернативой проезду через монастырское каре, которое перекрыто с 1 января текущего года. Расширение улицы Академика Харитона — еще один выполненный элемент дорожной инфраструктуры, который существенно облегчил движение транспортных потоков. Что касается северных ворот города — КПП-4, то на данный момент отремонтирована дорога от Кременок до Осинки, осенью этого года будет сдан участок дороги от КПП-4 до Кременок. Ремонт дороги Кременки — Лихачи — Суворово запланирован на 2019–2020 годы.

Из планов на ближайшую перспективу приоритет отдан строительству школы № 11 и ФОК, а также капитальному ремонту школы № 10.

В Сарове активно внедряется президентская программа «Формирование комфортной городской среды», на реализацию которой в 2018 году выделено 24 млн рублей. Большая часть этих средств — 17 млн —

будет потрачена на один из шести объектов, который наберет наибольшее количество голосов саровчан во время проведения рейтингового опроса одновременно с выборами президента РФ 18 марта. Такими объектами определены парк культуры и отдыха им. Зернова, лыжная база, бульвар в МКР-15, детский парк на ул. Сосина, зона отдыха на пруду Боровом, сквер и бульвар в МКР-22. В пользу каждого высказались эксперты — актер Олег Тактаров, бронзовый призер Олимпиады в Пхенчхане Анастасия Седова, сотрудник РФЯЦ-ВНИИЭФ Сергей Егоршин, депутаты Нонна Лёвина и Сергей Смирнов.

## Ядерный центр

Интересным было и выступление депутата Законодательного собрания Нижегородской области, заместителя директора РФЯЦ-ВНИИЭФ по управлению персоналом Юрия Якимова. Его презентация была посвящена разноплановой работе с молодежью в Ядерном центре.

Важнейшей частью кадровой политики ВНИИЭФ на протяжении всей его истории является привлечение молодых специалистов. Сегодня эта практика актуальна как никогда — ежегодно на градообразующее предприятие принимают по-



рядка 450 человек. «Работа начинается со школьной скамьи, с профориентации. Мы взаимодействуем с многими вузами России, с 20 заключены договоры о сотрудничестве. Многие обучаются на целевых местах в рамках программ привлечения кадров РФЯЦ-ВНИИЭФ», — отметил Юрий Минович.

В повседневной работе РФЯЦ-ВНИИЭФ молодежи также уделяется большое внимание — существует совет молодых ученых и специалистов, молодежная комиссия при первичной профсоюзной организации. Большое внимание уделяется и научной деятельности. Для вовлечения в научно-исследовательскую работу молодежи в Ядерном центре проводится множество мероприятий: например, ежегодные конкурсы «Лучший молодой специалист», «Лучшая научно-ис-

следовательская работа», конкурс профессионального мастерства «Золотые руки». Обширна во ВНИИЭФ и социальная программа для молодежи.

«Мы с вами создаем будущее. Меморандум о сотрудничестве является главным документом, по которому город развивается и будет развиваться в ближайшее время, — считает Юрий Якимов. — И в программах меморандума прописаны все направления развития Сарова. В том числе и благоустройство. Поэтому программа «Комфортная городская среда» является на данный момент приоритетной. Мы должны ответственно подойти к нашему выбору и отдать свои голоса за те территории города, которые нуждаются в модернизации больше всего. От того, как мы проголосуем, зависит и будущее города, и будущее страны».

## «Слава созидателям!» получил «Золотую рукавицу»

6 марта Всероссийский творческий конкурс «Слава созидателям!» получил главный приз, «Золотую рукавицу», в номинации за «Лучший сетевой проект» на Третьем российском фестивале кино и интернет-проектов «Человек труда», проходившем в Екатеринбурге с 3 по 5 марта. Всего на победу претендовали более 400 заявок из России и других стран.

ТЕКСТ И ФОТО: департамент коммуникаций госкорпорации «Росатом»

Выступая на торжественной церемонии вручения награды, председатель совета Межрегионального общественного движения ветеранов атомной энергетики и промышленности Владимир Огнёв заявил: «Этот удивительный конкурс является достоянием не только нашей отрасли. Мы приобщились к решению самой главной задачи, которая существует в нашей стране: это передача системы духовно-нравственных, трудовых цен-

ностей от старшего поколения молодому. В результате создан выдающийся архив нашей истории, пополнились коллекции наших музеев, а городские театры создали документальные постановки, основанные на собранных видеоматериалах».

Его поддержала и генеральный директор некоммерческого партнерства «Информационный альянс «Атомные города» Марина Фролова: «Мне хотелось бы поблагодарить героев нашего



конкурса — ветеранов и созидателей. Тех, кто строил наши города, тех, кто создавал отрасль, тех, кто развивал науку. Слава созидателям!»

Полномочный представитель президента России в Уральском федеральном округе Игорь Холманских в своем выступлении отметил: «Фестиваль «Человек труда» — это яркое и знаковое событие в российской культурной и общественной жизни. Оно возникло на пересечении двух

тенденций: это возрождение отечественного кинематографа и возрождение престижа честного и добросовестного труда, уважения к труженику, человеку реального дела.

Очень важно, что фестиваль вызывает интерес в ближнем и дальнем зарубежье: в конкурсной программе участвуют работы из четырех государств СНГ, представлены российско-индийские и российско-американские проекты».

## СПРАВКА

Всероссийский творческий конкурс «Слава созидателям!» проводится второй год в рамках деятельности общественного совета «Росатом» и при поддержке проекта «Школа «Росатома». Конкурс проходит на 21 территории присутствия госкорпорации «Росатом».

Проект построен на конкурсе видеointервью, которые школьники берут у представителей старшего поколения. За время проекта в нем приняли участие более 60 тыс. человек, на конкурс было прислано порядка 20 000 работ. Саров представил более 2500 работ.

Финалистами конкурса в 2017 году стали 63 школьника из 21 города, в том числе и из Сарова. Все они получили современные гаджеты — iPad и iPhone, а также путевки в детские оздоровительные лагеря.



НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ  
Алла Шадрин  
главный редактор

КОРРЕСПОНДЕНТЫ  
Яна Кудельникова  
Гульнара Урусова

ФОТО  
Надежда Ковалева  
Сергей Трусов

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ  
тел.: +7 (83130) 4-36-91  
e-mail: postmaster@dc.vniief.ru

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ  
facebook.com/vniief