



Юрий Якимов и Наталья Руднева обсуждают вопросы вовлеченности

Читайте в номере:

НАСТОЯТЕЛЬ ЕФРЕМ

Об истории и строителе Успенского собора Саровского монастыря — стр. 2

НЕ НУЖНО БОЯТЬСЯ РАБОТЫ

Интервью с заместителем генерального директора АО «НИИЭФА им. Д. И. Ефремова» Алексеем Ваниным — стр. 3

ЭЛЕКТРИКА — ДЕЛО СЕМЕЙНОЕ

О рабочей династии Костюковых — стр. 3

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

Знайки РФЯЦ-ВНИИЭФ приглашают присоединиться к «играм с интеллектом» — стр. 4

Вовлечен — значит увлечен

С правильными работниками можно добиться многого. А правильные — это те, кто увлечен своим делом, или, как модно сейчас говорить, вовлечен. Рабочее совещание по планированию мероприятий по обеспечению целевого уровня вовлеченности работников прошло в РФЯЦ-ВНИИЭФ. Мероприятие состоялось при участии представителя госкорпорации «Росатом», советника отдела управления персоналом Дирекции по ЯОК Натальи Рудневой и под руководством исполняющего обязанности директора ВНИИЭФ Вячеслава Соловьева.

ТЕКСТ: Ольга Пономарева. ФОТО: Сергей Трусов

Заместители директора и руководители подразделений обсудили результаты исследования вовлеченности работников Ядерного центра, которое прошло в начале 2016 года, и подготовили предложения для включения в план мероприятий по работе с вовлеченностью на 2016–2017 годы. Примечательно, что показатель вовлеченности работников РФЯЦ-ВНИИЭФ остается на высоком уровне — 92%. Данная цифра выше, чем в дивизионе и отрасли, а также выше лучших работодателей России. Несмотря на позитивный показатель, узкие места все-таки есть. Для разработки плана работ руководители объединились в пять групп. В режиме мозгового штурма они об-

суждали действия, которые позволят повысить удовлетворенность работников факторами: «Социальный пакет», «Репутация работодателя», «Признание», «Процессы» и «Ресурсы».

Наталья Руднева, завершая мероприятие, отметила: «ВНИИЭФ отличается концептуальным и фундаментальным подходом к решению вопросов. Я убедилась в этом на практике. Во ВНИИЭФ все руководители понимают, что «вовлеченность» — это инструмент, который помогает управлять персоналом. Показатель реализации плана мероприятий по вовлеченности у вас один из самых высоких, значит, вы строите правильную политику. Желаю вам оставаться лидером, и большое спасибо каждому за работу».

Для включения в план были выдвинуты предложения об организации социальной почты, создании информационного буклета по социальным программам, увеличении затрат на добровольное медицинское страхование. Будут активнее вестись работы по созданию однородности информационного пространства, в том числе путем ведения руководителями собственных блогов, организации встреч с ветеранами и тематических встреч с талантливыми специалистами института, представления информации в формате «просто о сложном». Было предложено внести в план вопрос о повышении представительства ВНИИЭФ на международных конференциях. Разработать структуру поощрений работников. Упростить процессы документооборота, дооснастить или обновить рабочие места и другие.



Золотые руки — 2016
10 сентября состоялся городской конкурс профессионального мастерства рабочих «Золотые руки — 2016». Ежегодное мероприятие с многолетней историей способствует воспитанию чувства уважения и гордости к рабочей профессии, укреплению преемственно-

сти поколений, выявлению талантливой молодежи, готовой к постоянному совершенствованию своих профессиональных качеств, приобретению новых знаний, умений и навыков работы. Торжественное открытие конкурса традиционно прошло в Центре культуры и досуга РФЯЦ-ВНИИЭФ. Конкурсные мероприятия были организованы на площадках завода «Авангард», завода ВНИИЭФ и Саровского политехнического техникума. В конкурсе приняли участие 139 работников Ядерного

центра из 9 подразделений: КБ-1, КБ-2, завод ВНИИЭФ, ЭМЗ «Авангард», ИЛФИ, ИЯРФ, ИФВ, НТЦФ, НИО-75. Семь человек представляли ООО «Промавтоматика-Саров» и два человека были выдвинуты ГБПОУ «Саровский политехнический техникум». Участников оценивало компетентное жюри в составе 50 человек. Они оценивали конкурсантов в каждой профессии и каждой возрастной номинации. По итогам конкурса определены лучшие рабочие по профессиям: токарь, фрезеровщик, слесарь

механосборочных работ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, оператор станков с программным управлением, электросварщик ручной сварки. Подробности о конкурсе и результатах читайте в следующем номере газеты «Страна Росатом».

«Волга-2016»
Специалисты РФЯЦ-ВНИИЭФ, инженер 2-й категории ИЯРФ Эдуард Гуминных и математик ИТМФ Дарья Барабанова,

с 5 по 9 сентября принимали участие в международной научно-практической конференции молодых специалистов, ученых и аспирантов по физике ядерных реакторов «Волга-2016», которая прошла в Тверской области. Организатором выступил Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ. Конференция была посвящена устойчивому применению ядерных технологий, актуальным задачам и тенденциям в области ядерных реакторов и ядерного топливного цикла. В рамках

секций обсуждали особенности реактора на быстрых нейтронах, экологические проблемы, проблемы перехода к замкнутому топливному циклу, ядерное образование, управление ядерными знаниями и другие. Дарья Барабанова представила доклад на тему «Библиотека погрешностей характеристик распада радионуклидов». Лучшие проекты по итогам конференции будут рекомендованы для размещения в журнале Nuclear Energy and Technology в качестве полноценной статьи.

Строитель Успенского собора Саровского монастыря

Саровский монастырь был основан в 1706 году монахом Введенского монастыря г. Арзамаса иеромонахом Иоанном. После правления первоначальника Иоанна и сменившего его настоятеля Димитрия в Саровской пустыни началось смутное время: за восемь лет сменилось три настоятеля — иеромонах Филарет, иеромонах Маркелл и иеромонах Исаакий, а монастырь пришел в запустение. Устав Саровской пустыни монахами не соблюдался. Многие просто-напросто покидали обитель. Монастырю требовалась твердая рука.

ТЕКСТ: председатель исторического объединения «Саровская пустынь» Анатолий Агапов
ФОТО: из архива «Саровской пустыни»

Именно в это беспокойное время из ссылки в 1755 году возвращается единомышленник основателя Саровской обители — иеромонах Ефрем. Он был арестован вместе с первоначальником Иоанном в 1734 году по делу саровских монахов, которых обвинили в антиправительственном заговоре — в кельях монахов нашли запрещенные записи М. Родышевского о восстановлении патриаршества. Иеромонах Ефрем был лишен монашества, в 1738 году осужден и сослан навечно в Орскую крепость, где в течение 16 лет исполнял обязанности дьячка в крепостной церкви.

Иеромонах Ефрем родился в 1694 году в городе Туле в семье купца Андрея Короткова, его мирское имя Евдоким Коротков. В 17 лет Ефрем поступил послушником в монастырь, где через два года его постригли в монахи. В 1716 году Ефрем был рукоположен в иеромонахи Знаменского монастыря Нижегородской губернии.

Первоначальник Иоанн, встретившись с иеромонахом, оценил его способности: такие духовные подвижники были нужны Саровской обители. В 1727 году по просьбе первоначальника Иоанна иеромонах Ефрем перевелся в Саровскую пустынь. Ему поручили клиросное послушание, которое дало возможность проявиться музыкальным способностям Ефрема. До закрытия монастыря в 1927 году монахи вели службы по его партитурам.

Чудесное освобождение

Когда на российский престол взошла императрица Елизавета Петровна, дело Ефрема было пересмотрено в Тайной канце-

лярии. По указу государыни ему вернули монашество, и в 1755 году он вновь появился в Саровской пустыни.

Чудо сотворили саровские монахи. После восшествия на престол Елизаветы Петровны они неоднократно писали письма об освобождении Ефрема из заточения, но безуспешно — он был осужден навечно. Тогда монахи решили применить более действенную меру. Совершенно «случайно» Ефрем находит в крепости клад и передает его военному командованию крепости. Отношение к Ефрему резко меняется. Его расспрашивают о деле, по которому он был расстрижен и сослан, о его желаниях. Он говорит о том, что осужден безвинно: «У вас я всем доволен. Но если хотите, если можете, ходатайствуйте о возвращении меня в Саровскую пустынь, в том же монашеском звании. Больше нет у меня желаний».

В Святейший Синод было направлено ходатайство. Дело Ефрема рассматривалось во всех инстанциях без задержек. Возвратясь в Саровскую пустынь в сане иеромонаха и прожив там три года, Ефрем единогласно избирается шестым настоятелем Саровской обители, способным навести порядок в обители.

Начало работы

Первым делом Ефрем взялся за укрепление дисциплины среди монахов, за возвышение морального духа Саровской обители. И, хотя устав первоначальника был очень строгим, он боролся за неукоснительное его исполнение.

В 1764 году были определены штаты для всех монастырей. Монастыри разде-

лили на штатные, получающие государственные средства на содержание, и заштатные, содержащие сами себя за счет собственных доходов.

Саровская обитель, имея большие земельные угодья и отличный строевой лес, не требовала государственных средств. Она осталась нештатной, но по занимаемому положению и количеству разрешенных монахов была приравнена к монастырю первого класса. Монахов в Саровской обители было тридцать, дополнительно разрешалось содержать в больнице десять и в богадельне двенадцать монахов. Иеромонах Ефрем, сам любивший уединение, устроил для каждого монаха отдельную келью. В 1770 году начинается главное дело Ефрема — строительство будущего украшения Саровского монастыря, Успенского собора.

НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕХ ЛЕТ СВОЕГО НАСТОЯТЕЛЬСТВА ЕФРЕМ ПРОЯВЛЯЛ ОСОБУЮ ЗАБОТУ О ДУХОВНОЙ ЧИСТОТЕ МОНАШЕСТВУЮЩИХ, ПОДКРЕПЛЯЯ СЛОВА СВОИМ ПРИМЕРОМ, ЧЕМ СНИСКАЛ ВСЕОБЩЕ УВАЖЕНИЕ И ПОЧИТАНИЕ НЕ ТОЛЬКО В ОБИТЕЛИ, НО И ДАЛЕКО ЗА ЕЕ ПРЕДЕЛАМИ

Главное дело

Благотворитель Саровской пустыни, московский купец Григорий Лихонин решил выделить деньги на постройку каменной ограды с кельями вокруг монастыря. Настоятель Ефрем уговорил его вместо монастырской ограды построить храм, используя при этом заготовленный на ограду бутовый камень и кирпич, ведь в Саровской пустыни в праздничные дни собиралось очень большое количество паломников. На общем собрании братии строительство храма одобрили, а вскоре пришло разрешение Святейшего Синода. Так началось сооружение величественного соборного храма Саровской пустыни, посвященного Успению Пресвятой Богородицы. Имеющаяся однокупольная Успенская (Демидовская) церковь не сносилась, а предназначалась к использованию как алтарь нового храма. Перед началом работ была сделана разметка строительной площадки с помощью кольев. Когда же братия увидела размеры будущего собора, возник ропот: «Непотребно братии иметь такой храм в обители». Ночью кто-то из монахов повытаскивал колья и испортил разметку. Пришлось о. Ефрему уговаривать старшую братию на строительство большого собора.

Заложили храм 12 апреля 1770 года, в этом же году был закончен фундамент. За 1772–1773 годы были воздвигнуты стены, в 1774-м на пять глав собора поставлены кресты. В начале 1777 года закончилось основное строительство храма.

Но дожить до освящения собора о. Ефрем не успел. 27 марта 1777 года Ефрем приказал собраться в трапезной всей братии. Поддерживаемый двумя послушниками, он объявил об увольнении



с должности настоятеля. Сохранился автограф этого ходатайства. Он пишет: «Милостивейший государь преосвященнейший владыка Иероним, епископ Владимирский и Муромский! Через это мое убогое и личное письмо Вашему преосвященству доношу, что я убогий старик при моей старости пришел в крайнюю слабость и телесное измождение. Того ради всепокорнейше прошу вас, моего государя и отца: благословите мою худость. Начальство Саровской пустыни и всякого монастырского правления поручите другому, кого соизволит Ваше архиерейство, а мне уже, преосвященнейший владыко, за ветхость и старость мою управлять святой обителью воистину ни как силы не имеются. О вышеуказанном всепокорно прошу. Убогий старик, Саровский строитель иеромонах Ефрем».

На протяжении всех лет своего настоятельства Ефрем проявлял особую заботу о духовной чистоте монашествующих, подкрепляя слова своим примером, чем снискал всеобщее уважение и почитание не только в обители, но и далеко за ее пределами.

30 мая 1778 года на 86-м году жизни он предал дух свой Богу и отошел в вечность. Шестой настоятель Ефрем был захоронен первым у стен собора. Его могила находилась слева у входа в собор. Последние захоронения проводились практически до закрытия монастыря в 1927 году.

Несколько лет назад члены исторического объединения «Саровская пустынь» в одной из своих экспедиций заехали в г. Орск, где находился Ефрем в ссылке, и там в одной из церквей обнаружили икону в честь преподобного Ефрема Саровского.

Возрождение

Весной 2016 года начались работы по рывью котлована для фундамента Успенского собора. С восточной стороны от входа в собор были обнаружены два склепа. Предварительно можно сказать, что один принадлежал Ефрему, другой игумену Нифонту. В процессе дальнейших работ был вскрыт ряд склепов и могил. Все останки захороненных монахов и благодетелей монастыря были аккуратно собраны и положены в отдельные ящики. Будет проведена архивная работа. После восстановления Успенского собора все найденные останки, в том числе настоятеля Ефрема и игумена Нифонта, будут торжественно захоронены на прежних местах.



УСПЕНСКИЙ СОБОР с восточной стороны

Алексей Ванин: «Не нужно бояться работы»

Молодой руководитель, главный инженер КБ-2 РФЯЦ-ВНИИЭФ Алексей Ванин назначен на должность первого заместителя генерального директора АО «НИИЭФА им. Д. В. Ефремова» (Санкт-Петербург). Сегодня он в числе тех, кого можно назвать движущей силой «Росатома». И на его месте может оказаться каждый — было бы желание.

ТЕКСТ: Ольга Пономарева. ФОТО: из архива РФЯЦ-ВНИИЭФ

Карьера развивалась стремительно, а все потому, что инженер-исследователь никогда не боялся работы. Умел, если нужно, быть строгим, умел, несмотря на возраст, оперативно принимать правильные решения. Алексей рассказал о карьерном пути и дал несколько советов молодым специалистам, которые, возможно, как и наш герой, работают с желанием «перевернуть мир».

Старт карьеры

Однажды в арзамасский филиал Нижегородского государственного технического университета им. Р. Е. Алексеева, где я учился на факультете «Технология машиностроения», приехали специалисты Ядерного центра отбирать краснодиplomников. Затем меня и еще нескольких ребят пригласили в Саров. С другом Евгением Осоченко поступили в научно-исследовательский отдел КБ-2 на должность инженеров-исследователей. В тематике вникли быстро. Руководитель отделения поддерживало и поощряло инициативу. Наш тандем сумел продви-

нуть одну из важных инновационных разработок по основной тематике. В итоге мы завершили разработку прибора и сдали его в серию.

Первое назначение

В 2011 году в отделе был конкурс на вакантную должность начальника. Отдел возглавил Евгений Осоченко. А мне предложили перейти на должность заместителя главного инженера КБ-2. Я подхватил интенсивную работу по техническому перевооружению научной, испытательной и производственной базы КБ-2. Завершал проекты уже в должности главного инженера. В 2012 году объекты были успешно приняты государственной комиссией и введены в эксплуатацию. Начались новые, я вел их от написания ТЗ до приемки. В 2015 году проекты также были успешно сданы. Тогда же меня пригласили в качестве кандидата в кадровый резерв «Росатома». Я прошел отбор, обучение в рамках программы «Таланты «Росатома». Потом был переведен в резерв «Капитал «Росатома», успешно



сдал финальные тесты. И был даже включен в корпоративную программу менторинга, первым из программы «Капитал». Практически тот же путь прошел и Евгений Осоченко. Сегодня он возглавляет ФГУП «Всероссийский электротехнический институт имени В. И. Ленина». А мне предложили руководящую должность в известном Научно-исследовательском институте электрофизической аппаратуры им. Д. В. Ефремова в Санкт-Петербурге.

Новый виток

Основная специализация НИИЭФА — ускорительная техника. Здесь решают задачи мирового уровня — институт работает над международным проектом ITER, поэтому предложение принял с удовольствием. Хотя уходить из ВНИИЭФ грустно. Это школа, в которой меня научили работать. Часто приходилось принимать решение: продолжать заниматься комфортным делом либо менять направление, получать новые навыки. Я всегда

выбирал развитие. Вперед и вверх — это очень хороший девиз.

Трудности — закаляют

Трудности возникали. Первое время — научного характера. В службе главного инженера интересно было выстраивать взаимоотношения с людьми, налаживать взаимодействие с подразделениями КБ-2, проектировщиками и подрядчиками. В должности главного конструктора работал над проектом с «Газпромом». Пришлось на бегу вникать в тематику и налаживать непростую работу. Тогда я понял, что в любом вопросе главное — не бояться. Один из моих первых руководителей говорил: «Чем ты быстрее пытаешься решить проблему, тем больше она сопротивляется». Человек, который хочет чего-то добиться, не должен бояться трудностей.

Советы молодым специалистам

Первое. Не надо бояться работы. Второе. В работе всегда должен присутствовать оптимизм. Третье. Никогда не опускать руки. Моя жизненная позиция: если ты будешь работать, а не ждать, когда что-то само произойдет, тогда все сложится. Действительно, плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. Если ты не станешь хорошим специалистом в своей области и не сумеешь решить самую первую задачу хорошо, карьерный рост не начнется. Люди, которые сделали карьеру, не боялись работать. Бывают моменты, когда вчерашние студенты приходят устраиваться на работу и хотят всего и сразу. Но это неправильный подход. Поработай и докажи. Несомненно, оценят. Во ВНИИЭФ, да и в госкорпорации в целом, это однозначно работает. Проверено лично.

Электрика — дело семейное

Однажды на конкурсе «Золотые руки» молодой рабочий сказал: «У меня в руках надежная профессия, всегда сыт будешь, — я ведь электромонтер». Парень произнес это с такой гордостью, что до сих пор о профессии электромонтера думаю: очень нужная профессия — и на работе, и дома.

ТЕКСТ: Вера Зотова. ФОТО: из архива ЭМЗ «Авангард»

Для Александра Костюкова она стала еще и семейной: с основания «Авангарда», почти 50 лет, проработал на заводе электромонтером его отец Михаил Степанович. Он имел высокий 7-й разряд, по его стопам пошел сын, а потом и внук.

Глава семьи Михаил Степанович Костюков, участник Великой Отечественной, профессию выбрал, будучи рядовым Советской армии. А после Дня Победы его оставили в воинской части продолжать заниматься ремонтом электрооборудования. Прошагал Михаил Степанович в военной форме 7 лет, а потом по направлению приехал в Саров. Работал в энергоцехе завода «Авангард». Когда пришло время сыну Александру выбирать специальность, отец предложил ему пойти в тот же цех учеником электрика. Но парень проявил само-

стоятельность и решил сам найти работу. В результате пять лет трудился в городском цехе электросетей и связи, а потом все же пришел на «Авангард» в 1980 году. Сейчас у Александра Михайловича 6-й разряд электромонтера. Он в совершенстве знает все оборудование.

Работа на участке электросетей и подстанций, которые обслуживает Костюков, настолько серьезна, что даже непрофессионал понимает — дело нешуточное. Это же электропитание всего завода! В экстренных случаях необходимо уметь быстро и четко устранить любое повреждение, чтобы не было задержки подачи напряжения для потребителей завода.

Александр Михайлович искренне отмечает: «Могу признаться: я работаю с удовольствием. Даже дома так

не стараюсь, как здесь, на заводе. Вообще не люблю плохо работать, мне важно, чтобы все было грамотно и аккуратно. У нас сейчас молодежи достаточно много, порой можно было бы и парней заставить выполнить то или иное, так нет — сам лезу: натура такая». При этом Александр Михайлович с чувством вспоминает отца: «...В него, наверное. Он отлично работал, к нему очень многие сотрудники обращались за советом, за помощью, я это и сам слышал и видел. Отец ведь награжден орденом «Знак почета», ценили его, уважали! Наверное, это в крови у нас заложено: берешься за работу — выполни с честью».

На вопрос, как он оценивает современное поколение, Александр Михайлович отвечает коротко: «Кого в семье к труду приучили, тот и на производстве старается. Чаше всего эта «струнка» от родителей передается. На нашем участке я бы отметил Василия Розина и Андрея Шакина. Хорошо работают, молодцы. У них интерес к работе есть, а это очень важно».

Ветераны по первым шагам на производстве четко определяют, что от кого ждать. Одни так и остаются «на подсобных работах», другие быстро схва-



тывают нужную информацию, перенимают опыт ветеранов и, конечно, профессионально растут. К таким сотрудники относятся с уважением. На участке электросетей и подстанций по-другому не бывает: 6 тысяч вольт — это не 220, не каждому такое можно доверить. Сосредоточенность, точность — вот составляющие специалиста-высоковольтника. Александр Михайлович один из немногих в цехе, в качестве работы которого никто не сомневается.

В некоторых семьях выбор будущей профессии порой даже не обсуждается: для сына Костю-

ковых Сергея было яснее ясно — он будет заниматься электрикой. Правда, потом пришло желание учиться — и это правильно. Сергей окончил Ивановский энергетический институт и сейчас работает мастером в энергоцехе. Как никто другой, он хорошо понимает отца, порой, бывает, и сам что-то предложит, посоветует. Эта важная и нужная профессия передается в их семье из поколения в поколение. У Александра Михайловича подрастают два внука, Максим и Левушка. Надеемся, что в их лице продлится на «Авангарде» трудовая династия Костюковых.

Становление сборочного производства

Продолжаем рассказ о развитии сборочного спеццеха на заводе ВНИИЭФ. Постоянный рост производства, резкое увеличение типов и калибров изделий, сокращение сроков сборки с одновременным повышением требований к качеству работ создали необходимость значительно расширить площади сборочного цеха.

ТЕКСТ: Екатерина Иванова. ФОТО: из архива завода ВНИИЭФ

Напомним, что в мае 1955 года производственные помещения цеха пополнились новым корпусом в 600 кв. метров. В марте 1959 года цех получил два пролета еще одного корпуса, тем самым увеличив производственные площади в четыре раза.

Для обеспечения выполнения все возрастающих объемов работ и повышения качества сборки в штатное расписание цеха была введена новая должность: инженер — руководитель сборки. Первыми на эту должность были назначены: В. Емельянов, Ю. Краснощек, В. Лобанов, Е. Григорьев, Ф. Сметанин.

Нужно было не только вводить в производство новые изделия, но и делать это качественно и в довольно короткий срок,

ведь было необходимо не допустить срыва полигонных испытаний. Именно поэтому сборка порой велась одновременно на трех площадках и в две смены, иногда даже круглосуточно.

Для проведения натурных испытаний на Семипалатинском полигоне в 1955–1958 годах цех обеспечил сборку и комплектацию необходимого количества изделий.

В середине 1950-х годов в цехе, наряду со сборкой атомных и водородных бомб, различных этапов боевых частей ракет, производилась сборка экспериментальных артиллерийских снарядов, зенитных управляемых ракет, торпед для военно-морского флота.

Каждый вновь созданный вид ядерного оружия имел свои осо-

бенности и требовал решения множества технологических проблем не только при изготовлении комплектующих узлов в цехах завода, но и при окончательной сборке этих изделий.

Производственные площади цеха расширялись: к одному из зданий была сделана вторая пристройка, в которой разместились экранированная комната. Это было сделано с целью расширения производственных возможностей, улучшения условий труда, повышения безопасности выполнения потенциально опасных работ с зарядами, повышения режима секретности на площадке для выполнения сборочно-снаряжательных работ.

Изменения коснулись и работников цеха. В мае 1960 года при цехе создается технологическая группа из семи человек. Первым ее руководителем был В. Тарасов, далее в течение тридцати пяти лет ее возглавлял Ю. Илюшкин.

В период выполнения важного правительственного задания 1961–1962 годов были реорганизованы все службы цеха. Производство работало в две-три сме-

ны. Именно тогда был внедрен новый поточный метод доработки корпусов и комплексной проверки изделий. В отдельные периоды цех отправлял на испытания по два-три изделия в неделю. Контроль посменного графика сборки изделий вели лично начальник объекта Борис Музруков и директор завода Евгений Герасимович Шелатонь.

В сентябре 1961 года цех собрал самую большую в мире водородную бомбу. Для ее сборки за три месяца была сделана пристройка к цеху, которая размещалась на площади, равной одной четвертой цеха. Коллектив цеха получил звания «Цех высокой культуры производства» и «Цех коммунистического труда».

В 1963 году цех получает еще одно здание площадью 1685 квадратных метров. В нем был организован участок с замкнутым циклом сборки узлов и изделий, руководителем назначен Геннадий Беляшкин, обладатель большого количества трудовых наград, ветеран основного производства. Геннадий Федорович трудился на заводе в течение сорока лет, пройдя путь от старшего инженера сборки и начальника цеха до замести-



ГЕННАДИЙ БЕЛЯШКИН, почетный ветеран производства

теля директора по производству. Его безупречный труд и активная общественная деятельность отмечены многими правительственными наградами, высоким званием лауреата Государственной премии РФ и званием «Почетный ветеран ВНИИЭФ». О дальнейших этапах развития сборочного производства мы расскажем в следующих выпусках газеты.

Игры с интеллектом

Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» пользуется большой популярностью среди работников предприятий «Росатома». Ядерный центр ВНИИЭФ — не исключение. Лучшие знатоки — Никита Барин, Ильдар и Ирина Низамовы — уже успели прославить РФЯЦ-ВНИИЭФ в игре в составе команды «Росатома» на Первом канале.

ТЕКСТ: Никита Барин, Ольга Казакова. ФОТО: Ирина Низамова

Как и в любом деле, залог успешных выступлений на «Что? Где? Когда?» — регулярные тренировки. Участие в фестивале «Летние зори» в ДОЛ им. Володи Дубинина в Мордовии для саровских знатоков стало уже традиционным. В этом году на фестивале Саров представляла команда опытных игроков — сотрудников Ядерного центра: капитан Ирина Низамова, Никита Барин, Евгений Шерстобитов, Юлия Ларькина, Андрей Федоров и Владимир Афанасьев.

Фестиваль объединил любителей интеллектуальных игр из Саранска, Казани, Самары, Сарова, Нижнего Новгорода, Ульяновска, Чебоксар, Пущино, Рузаевки. Главным среди соревнований стал гала-турнир по спортивному «Что? Где? Когда?», в котором приняли уча-

стие 24 команды. Состоял он из 4 туров по 15 вопросов.

В отличие от телеверсии, в спортивном варианте игры нет волчка; вопросы, написанные редакторами, идут в заранее определенном порядке; на них отвечают все участвующие команды; ответы пишутся на специальных бланках и сдаются после минутного обсуждения; побеждает команда, которая дала наибольшее количество правильных ответов. Сходство с известной всем телевизионной игрой заключается и в формате вопросов, позволяющем, используя эрудицию, догадаться о том, что знать невозможно. Ну и количество игроков в команде тоже 6. Помимо турнира по «Что? Где? Когда?» в программе фестиваля был музыкальный конкурс,



НИКИТА БАРИНОВ: «По секрету скажу: мы в Сарове каждый понедельник играем!»

в котором необходимо было угадать первого исполнителя по кавер-версии, а также песни по шарадам.

Гостеприимный детский лагерь им. В. Дубинина, по мнению саровских знатоков, как будто сошел с экранов фильмов про пионеров, таких как «Добро пожаловать! или Посторонним вход воспрещен». При этом спартанская обстановка не помешала участникам проявить свои лучшие интеллектуальные качества и получить удовольствие.

Во второй половине дня состоялся турнир «Пляжное «Что? Где? Когда?»». Завершился фести-

валь турниром по брейн-рингу «Кубок городов».

Хотя наша команда и не заняла призовое место, ребята достойно выступили на всех этапах интеллектуальной борьбы.

В ближайшем будущем саровских знатоков и всех желающих присоединиться к ним ждет новый турнирный сезон. Ежедневно по понедельникам, начиная с 5 сентября, в 18.00 в СарФТИ будут проводиться турниры по «Что? Где? Когда?». Все желающие приглашаются к участию!

Команды могут подать заявку на участие в отборочном туре Всероссийского синхрон-

ного чемпионата среди предприятий атомной отрасли координаторам проекта: Ларькиной Юлии, тел. 2–26–51, и Шерстобитову Евгению, тел. 2–00–08. Это второй по счету чемпионат, организованный госкорпорацией «Росатом» с целью создания условий для развития интеллектуального потенциала сотрудников, командного духа, выявления талантливых работников. В прошлом году две команды Ядерного центра ВНИИЭФ участвовали в чемпионате и вышли в финал.

В этом году первый этап чемпионата пройдет 29 октября одновременно на нескольких площадках информационных центров по атомной энергии. В Нижегородском ИЦАЭ РФЯЦ-ВНИИЭФ представит две команды игроков, которые продемонстрируют лучшие результаты в отборочном туре. Финальная игра чемпионата состоится 19 ноября. Нет сомнений, что интеллектуальный потенциал молодежи Ядерного центра неисчерпаем и в новом сезоне у нас будет возможность порадоваться победам наших опытных знатоков и, возможно, узнать о новых звездах на бескрайнем познавательном небосклоне «Что? Где? Когда?».



НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ

Ольга Пономарева
И.о. главного редактора

КОРРЕСПОНДЕНТЫ

Анатолий Агапов
Вера Зотова
Екатерина Иванова
Ольга Казакова

ФОТО

Екатерина Иванова
Сергей Трусов

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

тел.: +7 (83130) 4-36-91
e-mail: press@vniief.ru
allaniksha@gmail.com

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

facebook.com/vniief
 vk.com/club61970186