



ЦЕННОСТИ РОСАТОМА

2015

ВЫПУСК 3



ИНДИКАТОРЫ
ЦЕННОСТЕЙ



ЦЕННОСТИ РОСАТОМА

ВЫПУСК 3



Сборная команда Росатома — победитель II национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2015.

«Ценности Росатома — это принципы, необходимые для эффективной, качественной и безопасной работы».

«Для меня ценности Росатома — это фундамент развития нашей отрасли в будущем, которое мы создаем уже сейчас».

«На мой взгляд, ценности Росатома — это то, что отличает нас от других корпораций, объединяет нас и делает сильнее».

«Ценности Росатома для меня — как путеводная звезда, следуя за которой, я прихожу к успеху!»

Эти слова принадлежат профессионалам атомной отрасли, одержавшим победу во II национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2015, который прошел в ноябре 2015 года. Вряд ли можно ярче и убедительнее охарактеризовать смысл и значение ценностей для Росатома.

Брошюра, которую вы держите в руках, посвящена индикаторам ценностей Росатома. Каждый индикатор — это конкретное проявление той или иной ценности в поведении человека. Индикаторы ценностей помогают более глубоко и точно понять, какие требования предъявляет госкорпорация к сотрудникам, и служат наглядными признаками того, что человек руководствуется этими ценностями в работе. В брошюре победители WorldSkills Hi-Tech 2015 комментируют, как проявились ценности Росатома на чемпионате и как следование ценностям помогает им в работе.



Алексей Каунников, инженер-конструктор 2 категории, ФГУП «Приборостроительный завод», ЯОК

«*Всегда стараюсь (иногда даже фанатично) найти оптимальное решение поставленной передо мной задачи.* Красивое техническое решение и, как результат, выпуск качественной продукции на твоей установке вызывают внутреннее удовлетворение, повышают самооценку. *Оптимизация затрат и сроков позволяет экономить ресурсы для будущих разработок.*»



Вадим Тукмачев, ведущий инженер, Белоярская АЭС, концерн «Росэнергоатом»

«*Работает у нас в цехе молодой сообразительный инженер. Ему часто приходилось, для устранения неисправностей, носить с собой из дальней лаборатории большое количество электронных плат. Ноша крайне неудобная, мало того, что желательно, чтобы платы контроллеров не касались друг друга, но и заранее не знаешь, какая из них понадобится на месте ремонта. Недавно увидел у него замечательные мобильные «переноски» – полностью заполненный кейс со всеми установленными платами с самодельными съемными ручками. Вроде очевидную мелочь предложил, а сколько времени на пустые переходы сэкономил!*»



ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что мы делаем – при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем ресурсы компании и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения.

ИНДИКАТОРЫ ЦЕННОСТИ «ЭФФЕКТИВНОСТЬ»

(как поступает сотрудник, разделяющий ценность «Эффективность»):

- ✓ **Принимает взвешенное решение из нескольких вариантов.**
- ✓ **Сначала думает, потом действует.**
- ✓ **Достигает максимального результата при эффективном использовании ресурсов. Последовательно реализует принятые решения.**
- ✓ **Постоянно вносит улучшения и совершенствует процессы, оптимизирует сроки и затраты.**
- ✓ **Работает с максимальной отдачей над общими целями, помогает коллегам.**



Азер Джафаров, мастер, АО «АЭМ-технологии», филиал «Атоммаш», АЭМ

« В профессии сварщика много опасных моментов: яркий свет, высокие температуры, дым. Нарушение правил безопасности может повлечь в некоторых случаях потерю зрения, нарушения работы органов дыхания. Молодые специалисты учатся у более опытных, перенимают не только опыт работы, но и практику соблюдения требований безопасности.

Как ты сегодня поступаешь, завтра повторят другие. »



Павел Нагорнов, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 7 разряда, ФГУП «Приборостроительный завод», ЯОК

« Как раньше говорили, опытный фрезеровщик – это у кого нескольких пальцев на руке нет. Это шутка, конечно, но шутить с безопасностью в нашей профессии нельзя. Работа с острыми режущими инструментами требует максимального внимания и осторожности. Поэтому

к инструктажу по безопасности все относятся предельно серьезно.

И нарушения безопасности пресекаются без оговорок. »



БЕЗОПАСНОСТЬ

Безопасность – наивысший приоритет. В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.

ИНДИКАТОРЫ ЦЕННОСТИ «БЕЗОПАСНОСТЬ»

(как поступает сотрудник, разделяющий ценность «Безопасность»):

- ✓ **Подает личный пример соблюдения требований безопасности.**
- ✓ **Руководствуется безопасностью как наивысшим приоритетом в своей работе.**
- ✓ **Устраняет и пресекает нарушения правил.**



Кирилл Максимов, инженер-конструктор, ФГУП «Приборостроительный завод», ЯОК

« Мехатроника – единственная компетенция чемпионата, в которой участвовали двое, то есть команда.

Наша победа во многом зависела друг от друга. Помогло то, что мы с Алексеем Каунниковым работаем на одном предприятии, мы понимали друг друга с полуслова. Но самое главное, на чемпионате мы были одной командой,

не важно, кто с какого предприятия, все и каждый – команда Росатома. »



Михаил Порпленко, наладчик станков с ЧПУ 6 разряда, ФГУП «Комбинат Электрохимприбор», ЯОК

« Моё второе место на чемпионате WorldSkills Hi-Tech 2015 – результат не только моей личной работы и работы моего эксперта, но и работы всех экспертов Росатома в моей номинации. Несмотря на то, что мой эксперт не мог находиться рядом во время моего выступления, я всегда чувствовал поддержку со стороны коллег, я понимал, что у нас общая цель, что

если что-то пойдёт не так, помощь придёт сразу, и она приходила. Из нас получилась отличная команда, хотя знали мы друг друга меньше недели. »



ЕДИНАЯ КОМАНДА

Мы все – Росатом. У нас общие цели. Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи сотрудников – успехи компании.

ИНДИКАТОРЫ ЦЕННОСТИ «ЕДИНАЯ КОМАНДА»

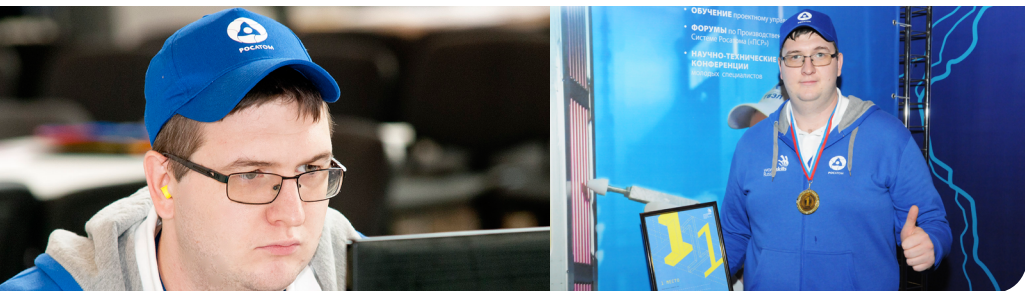
(как поступает сотрудник, разделяющий ценность «Единая команда»):

- 
Принимает решение и действует, руководствуясь общими интересами предприятия, отрасли.
- 
Находит возможности для получения синергетического эффекта при работе членов команды.
- 
Учитывает интересы коллег, сотрудничает, находит компромиссы.
- 
Подключается (проактивно) к решению общей проблемы, даже если это выходит за рамки его обязанностей.



Александр Дуймамет, электросварщик ручной сварки 6 разряда,
Дмитрий Онищенко, производитель работ по сварке,
 Волгодонский филиал ООО «Трест Росспецэнергомонтаж», НИАЭП

« Для меня уважение – прислушиваться к мнению коллег и делать соответствующие выводы. Мне всего 27 лет, мой наставник Дмитрий Онищенко – ведущий инженер с огромным опытом работы. Но он ко мне **прислушивается в рабочих моментах, советуется.** Дмитрий **относится ко мне как к профессионалу, позволяет высказаться и раскрыться, а не так, что «ты не прав и мы так делать не будем».** **Даже если я не прав, всегда предлагает рассуждать вместе,** постепенно подводит меня к правильному решению. »



Максим Нефедов, инженер-конструктор 2 категории,
 ПАО «Машиностроительный завод», ТВЭЛ

« На площадке чемпионата все равны, **каждый из соперников силен по своему, я это понимал и не имел права зазнаваться и расслабляться.** Я видел уровень своих соперников, было видно: **каждый из них нацелен на победу.** »



УВАЖЕНИЕ

Мы с уважением относимся к нашим заказчикам, партнерам и поставщикам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы.

ИНДИКАТОРЫ ЦЕННОСТИ «УВАЖЕНИЕ»

(как поступает сотрудник, разделяющий ценность «Уважение»):

- ✓ **С уважением относится к мнению коллег и подчиненных, даже в случае несовпадения мнений.**
- ✓ **Внимательно слушает и слышит коллег и подчиненных.**
- ✓ **С уважением относится ко всем, независимо от статуса, возраста и личных симпатий.**
- ✓ **Контролирует негативные эмоции, сохраняет уважительность и здравомыслие в ситуациях сильного давления и стресса.**
- ✓ **Использует накопленный опыт и знания отрасли.**
- ✓ **Проявляет уважение к истории и традициям предприятия, отрасли.**



Евгений Зубаиров, инженер-электроник 2 категории, ФГУП «Приборостроительный завод», ЯОК

« На чемпионате WorldSkills ребятам из других корпоративных команд было буквально завидно, как у нас организована команда. Они видели, что нас поддерживали, подбадривали в перерывах, видели общий настрой. Росатом серьезно ко всему подошел, начиная даже с нашей командной одежды, с простых вещей. Мы прошли обучение в Академии Росатома на стрессоустойчивость, получили полезные навыки.

Наша команда показала, что мы знаем, для чего мы сюда приехали и какие шаги нужно сделать, чтобы достичь результата. То есть наша команда заранее была уже на шаг впереди. »



Александр Золотарев, инженер-электроник 1 категории, «Белоярская АЭС», концерн «Росэнергоатом»

« Мой отец всегда говорил мне: «Думай за себя и за того парня!» Мне кажется, это умение предугадывать действия других людей помогает принимать правильное решение с учетом дальнейшего развития событий, строить тактические и стратегические планы. »



НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Мы стремимся быть лидером на глобальных рынках. Мы всегда на шаг впереди в технологиях, знаниях и качествах наших сотрудников. Мы предвидим, что будет завтра, и готовы к этому сегодня. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.

ИНДИКАТОРЫ ЦЕННОСТИ «НА ШАГ ВПЕРЕДИ»

(как поступает сотрудник, разделяющий ценность «На шаг впереди»):

- 
Ставит амбициозные цели, превышающие уже достигнутые показатели.

- 
Внедряет лучшие практики, осваивает новые технологии. Работает с заделом на будущее.

- 
Быстро учится и реагирует на изменения.

- 
Если необходимо, корректирует первоначальные планы, разрабатывает альтернативные планы.

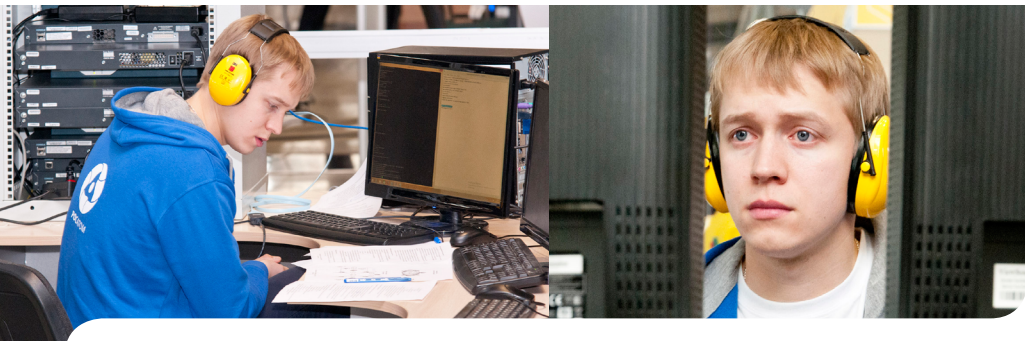
- 
Помогает развиваться и адаптироваться другим, выступает наставником и ментором.



Сергей Шейн, начальник бюро, ПАО «МСЗ», ТВЭЛ

« Мы все работники Росатома, мы не имеем права подвести отрасль и выступить хуже своих возможностей.

Поэтому я лично контролировал подготовку своего участника чемпионата на своем производственном предприятии. **Результат: первое место.** »



Владимир Хлебников, инженер по информационным системам 2 категории, АО «ОДЦ УГР», ФЦЯРБ

« На чемпионате мне посчастливилось увидеть оценку работ в номинации «Сварка». Из тридцати двух деталей только **пять выдержали испытание давлением.** **При этом три из пяти сделали участники команды Росатома!** »

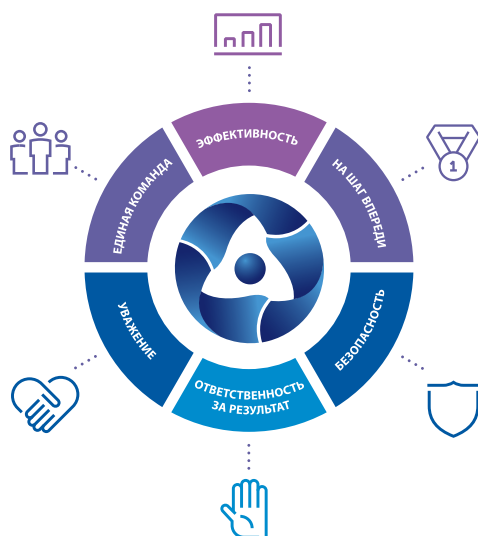


ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед государством, отраслью, коллегами и заказчиками. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваются не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат – основа для наших новых достижений.

ИНДИКАТОРЫ ЦЕННОСТИ «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ» (как поступает сотрудник, разделяющий ценность «Ответственность за результат»):

- ✓ **Оценивает результат своей работы, а не затраченные усилия. Соблюдает сроки. Доводит начатое до конца.**
- ✓ **Лично отвечает за достижение и не достижение результата. Признает ошибки.**
- ✓ **Не прячется за спины других.**
- ✓ **Выполняет работу на высоком уровне качества.**
- ✓ **Требует от других высокого качества работы, нетерпим к формальному выполнению работы.**
- ✓ **Берет на себя лидерство в критических ситуациях.**
- ✓ **Управляет процессом и обеспечивает контроль над ситуацией.**



Редактор брошюры «Ценности Росатома»
Алексей Неволин
Nevolin@rosatom-academy.ru

Центр корпоративной культуры
и исследований Академии Росатома.
Москва, 2015 г.